

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS 2017 EN COTE D'OR

NATIONAL

- Bref rappel des suppressions d'emplois des années antérieures tiré des projets de loi de finances (PLF) :

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
-2 340	-2 565	-2 667	-2 438	-2 023	-1 988	-2 000	- 2130	-1630

Corrigé du solde des transferts entre programmes (+12 ETP) et d'un allègement exceptionnel du volume des suppressions d'emplois du PLF 2016 (+80 ETP) décidé au cours de l'année 2016 et traduit en 2017, l'évolution quantitative des emplois est en fait de -1 538 emplois

- La répartition nationale des suppressions par catégorie d'emplois se présente ainsi :

	A+	A	B	C	Chef de Poste***	TOTAL
Directions départementales	- 108	-142	-525	-861	15	-1621
Directions nationales et spécialisées	8	100	58	-80		86
Services centraux et assimilés	6	17	-10	-16		-3
TOTAL	-94**	- 25	-477	-957	15	-1 538

** -10 AGFIP, -11 AFIP, -5 AFIPA, -30 IP, - 3 Idiv HC, - 80 Idiv CN, 23 Idiv expert

*** Création de 13 services départementaux de l'enregistrement et de 2 trésoreries hospitalières départementales

DEPARTEMENT 21

26 nouvelles suppressions d'emplois au 1^{er} septembre 2017 qui vont accroître la pression sur nos services et nos conditions de travail...

DIRECTION	CATEGORIES												Total
	AGFIP	AFIP	AFIPA	IP	Idiv HC	Idiv CN	Idiv expert	A	B	B géo	C	C Ast	
21 Côte d'Or			1	1		-3		7	-14	-2	-16		-26

L'évolution de la Côte d'Or

2013	2014	2015	2016	2017
-24	-25	-22	- 23	-26

Année après année, les suppressions d'emplois sont à la source de difficultés croissantes dans l'organisation du travail, l'exercice des missions, les conditions de vie au travail et l'exercice du droit à mutation...voire même le respect des droits et garanties. Nombre de nos collègues voient leurs demandes de congés ou de récup' discutées ou remises en cause. Face à cette situation de blocage qui s'affirme de plus en plus, l'administration en arrive à *assouplir* nos règles de gestion pour répondre aux maux qu'elle a elle-même créés.

Et ils iront aussi loin que nous les laisserons faire !

Il devient impératif de dépasser la résignation, le fatalisme et le découragement sur lesquels mise la DGFIP pour faire passer toutes ses mesures régressives.

Fédérons-les et transformons-les en fort mécontentement...visible !