

Bulletin n°60 – Juin –Juillet –Août 2024

LE PENSEUR 21

LA SEMAINE EN 4 JOURS

La DRFIP 21 ne sera pas
expérimentatrice en septembre.

CITATION

« Une injustice faite à un seul est
une menace faite à tous »
Montesquieu

Négociations DGFIP sur l'indemnitaire

La CGT Finances Publiques prend l'acompte de la DG et réclame le solde !

La négociation a finalement débouché sur une augmentation de 25 euros nets mensuel à partir de janvier 2024 (effet rétroactif) et de 16,5 euros nets mensuel supplémentaires à compter du 1er janvier 2025. Chaque agent.e aura 41,5 euros nets par mois d'augmentation à compter du 1er janvier 2025.

La CGT Finances Publiques mettra tout en œuvre pour obtenir une augmentation du point d'indice au niveau fonction publique et comme elle l'a fait depuis 2021, l'ouverture de nouvelles négociations à la DGFIP pour de nouvelles revalorisations du régime indemnitaire sur la base de nos revendications.

Action sociale

Le ministère de l'économie, des finances et de la souveraineté industrielle et numérique (MEFSIN), propose à ses agents, parents d'enfants âgés de 12 à 17 ans révolus, une nouvelle prestation sous la forme d'une aide financière pour la pratique sportive, le Chèque Sport Finances.

Elle se présente sous la forme d'un chèque permettant de régler les dépenses liées aux activités physiques et sportives

Le Chèque Sport Finances permet de financer les dépenses liées à une pratique sportive: cours ou stages de sport, licences sportives et adhésion à des associations ou clubs sportifs.

Le montant de l'aide accordée est de 50 € ou 80 € en fonction du quotient familial.

<https://mefsin.up-sport-loisirs.fr/mefsin sport/homepage/index>

Les demandes sont à adresser à la délégation avant le 1^{er} août 2024

Signature accord Protection Sociale Complémentaire

De nombreux points positifs sont à mettre au crédit de la CGT :

1-Nous sommes le seul ministère à avoir réussi à obtenir une négociation et un projet d'accord unique sur la Santé et la Prévoyance, ce qui peut nous permettre une plus grande solidarité intergénérationnelle et inter catégorielle en termes de prestations mais aussi en termes de cotisations. .../..

2-Des mécanismes de solidarités vont être mis en place pour minorer les cotisations des adhérents avec enfants aux revenus les plus faibles et pour les retraités aux faibles pensions qui choisiraient de garder le contrat collectif. .../..

3-Nous avons obtenu que la cotisation supplémentaire pour alimenter le fond d'accompagnement social initialement prévue à 0,50% dans la fonction publique passe à 3%, permettant ainsi un recours facilité aux aides ponctuelles face aux aléas de la vie.

4-Le recours aux options : la CGT a construit deux options en Santé comme en Prévoyance (compensation perte de salaire et primes) répondant aux besoins essentiels dont la première devrait couvrir les demandes d'une majorité d'agents à cotisations contenues. .../..

5-Nous avons renforcé le rôle de la Commission Paritaire de Pilotage et de Suivi, permettant aux mandats CGT d'imposer des critères socialement responsables (ESG) pour le choix du prochain opérateur en faisant en sorte qu'un seul opérateur soit sélectionné en Santé et en Prévoyance (couplage). .../..

Mais des points négatifs perdurent :

- L'accord fonction publique a mis sous contraintes fortes les négociations (d'où notre non-signature de l'accord de méthode) et nous n'avons pas pu faire valoir le principe de faveur.

- Pas de participation de l'employeur pour les retraités et ayant droits et pas d'amélioration du panier de soins.

- Pas de prise en charge additionnelles a priori pour la perte d'autonomie ni en Santé, ni en Prévoyance.

- Pas de prises en charge pendant la période intermédiaire 2024/2027 de certaines prestations, notamment la disponibilité pour raison de santé (DPRS).

- Pas de minoration de la cotisation pour les conjoints. Pas d'abaissement des plafonds de cotisations et d'âge pour les retraités qui choisiront la portabilité du contrat.

Un nouvel outil: SimulRému

La Direction générale des Finances publiques vient de mettre à disposition de l'ensemble de ses agents une nouvelle application de simulation de rémunération, Cet outil, ouvert à l'ensemble des agents, titulaires, stagiaires et contractuels, est désormais accessible via le portail "Mon Espace RH" ainsi que sur le portail internet gestion publique (PIGP).

Le NRP, La Loi Fonction Publique, la crise...

... Et demain on vous retire votre espace de travail ?

À la DRFIP 21, c'est le service PRIE (Politique régionale immobilière de l'État) qui sera le premier à expérimenter le nouvel aménagement des espaces de travail avec la mise en place du flex-office / desk-sharing.

Le principe du flex-office, c'est moins de postes de travail que de salariés, et en open-space. Nous n'aurons plus d'espace de travail dédié, mais un espace de travail partagé ! Le flex-office n'accroît pas la communication, mais peut générer à l'inverse du mal-être, une perte de repères, de mauvaises conditions de travail, un sentiment de précarisation, d'interchangeabilité entre les salariés, une dépersonnalisation, une insécurité et enclencher un processus irréversible.

Nous n'avons pas besoin de flex-office, mais à l'inverse d'une politique de développement des bureaux individuels et de bonnes conditions de travail pour l'exécution de nos missions.

La Gestion Publique État: laboratoire d'idées pour les restructurations

Le nouveau régime des responsabilités des gestionnaires publics (RGP) est une étape supplémentaire dans le démantèlement de la GPE.

Avec la mise en place du progiciel Chorus (support de la comptabilité de l'État), deux types de structures ont été créés: le centre de service partagé (CSP) côté ordonnateur et le service facturier (SFACT) côté comptable. Ces deux services se partagent une partie des rôles dévolus aux ordonnateurs. Ainsi, une partie des agents issus de la sphère ordonnateur dont les missions sont assurées par les SFACT ont été détachés et intégrés à la DGFIP => premier « coup de griffe » au principe de séparation comptable / ordonnateur.

La Paierie régionale du Trésor (PGT) chargée de l'exécution des dépenses centrales a disparu au profit des services du contrôle budgétaire et comptable ministériel (CBCM) auxquels furent rattachés les SFACT centraux.

Ultime étape ? Nous assistons désormais au rapprochement des CSP et des SFACT pour créer un acteur unique: le Centre de Gestion Financière (CGF). L'objectif est de déployer 83 CGF d'ici 2027.

Enfin, le recours accru à l'IA risque à court terme de transformer le visa des dépenses de l'État en chambre de validation de masse.

La CGT s'oppose à toute remise en question du principe de la séparation ordonnateur comptable. La DGFIP doit garantir que la RGP ne doit pas être un prétexte pour édulcorer le visa de la dépense et que les CGF doivent rester fonctionnellement rattachés aux comptables des finances publiques !

La souffrance, c'est pas du travail !

Résultats de l'observatoire interne DRFIP 21, sur les 50% des agents ayant répondu, 32% se sentent très stressés, 36% se déclarent fatigués ... Les agents se sentent désabusés et mal considérés alors qu'ils sont consciencieux et fiers de faire partie de la DGFIP.

« Contrairement aux idées préconçues, il n'y a pas de profils d'individus plus fragiles qui seraient davantage exposés et nous sommes tous concernés. Nous pouvons nous effondrer victimes d'un infarctus, basculer dans l'épuisement professionnel (burn-out), la dépression ... » Christophe Dejours, psychiatre et psychologue du travail.

Depuis 2007, les réformes s'enchaînent dans une grande brutalité entraînant des suppressions d'emplois et de services, le tout en l'absence de dialogue social.

Dégradation des missions et de la qualité du travail → perte de sens de travail, résignation → souffrance.

On aboutit à une prolifération inédite des RPS (risques psychosociaux): stress, violences internes, violences externes, TMS (troubles musculo-squelettiques), épuisement professionnel et parfois même suicide.

Les causes organisationnelles sont pourtant connues: individualisation des postes de travail poussée à l'extrême, sacralisation de la performance individuelle comme seule valeur de reconnaissance professionnelle, casse des collectifs de travail.

Aujourd'hui, la santé au travail et les conditions de travail sont une des 3 premières préoccupations des agent.e.s et représentent un enjeu capital dans l'action syndicale que mène la CGT.

Ne restez pas seul.e face aux difficultés ! N'hésitez pas à faire appel à tous les acteurs de prévention dont la CGT fait partie en tant qu'organisation syndicale.

Les p'tites blagues de la CGETTE



Et parce-que dans la vie, il y aussi de bonnes choses !

Nous vous souhaitons de bonnes vacances ! Profitez de tout ce qui vous fait plaisir, de votre famille, de vos activités préférées, de vos amis ...

Pour vous accompagner, vous trouverez une recette de gâteau testée et validée par la CGT Finances publiques 21 ainsi que des petits jeux pour vous distraire.

Les p'tites recettes de la CGETTE

Gâteau aux amandes et chocolat de Laurence (sans gluten)

- ☐ 4 œufs
 - ☐ 1 sachet de « chunks » (grosses pépites de chocolats lait, noir, blanc)
 - ☐ 175 g de poudre d'amandes
 - ☐ 75 g de sucre en poudre ou de cassonade
 - ☐ 1 cuillère à soupe de fleur d'orange ou d'extrait de vanille
- Séparer les blancs des jaunes.
 - Faire blanchir les jaunes avec le sucre en poudre.
 - Ajouter le parfum.
 - Ajouter la poudre d'amandes ; bien mélanger.
 - Incorporer les blancs battus en neige.
 - Verser les chunks dans le fond du moule préalablement beurré et fariné.
 - Verser la préparation par dessus.

Faire cuire 30 à 40 minutes au four à 150°

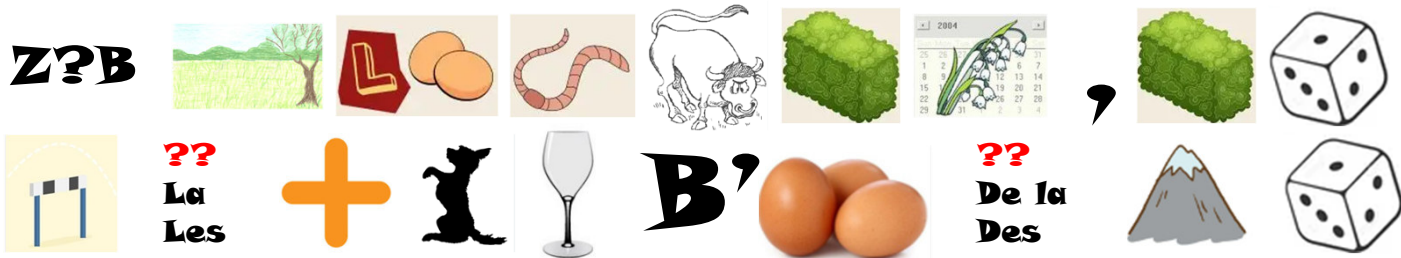
Jeux d'été

Sudoku

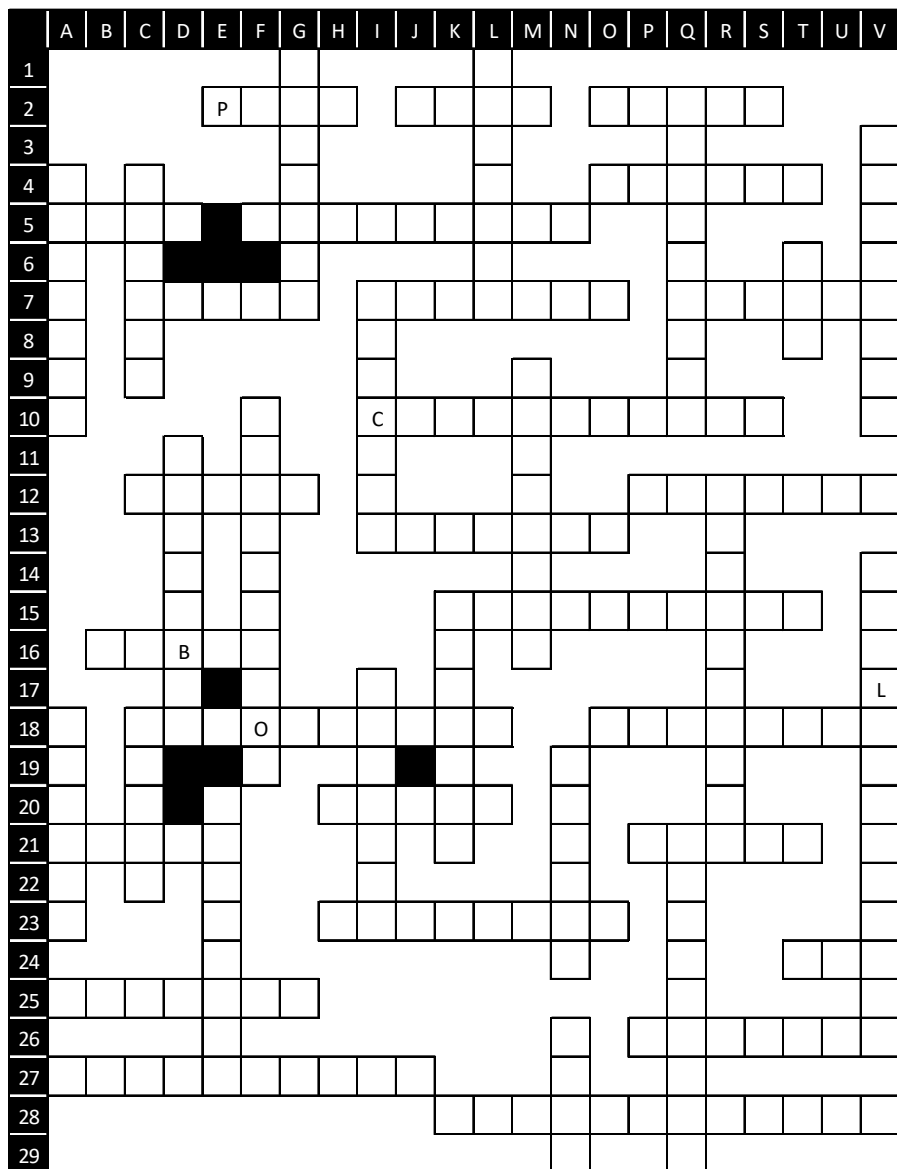
5	4			2		8		6
	1	9			7			3
			3			2	1	
9			4		5		2	
		1				6		4
6		4		3	2		8	
	6					1	9	
4		2			9			5
	9			7		4		2

8		6			3		9	
	4			1			6	8
2			8	7				5
1		8			5		2	
	3		1				5	
7		5		3		9		
	2	1			7		4	
6				2		8		
	8	7	6		4			3

Rébus



Mots à caser



LISTE DES MOTS A PLACER

ACTION	FRATERNITE	RESPECT
AMITIES	GARANTIE	SAUVEGARDE
CGT	HUMAINS	SECURITE
CITOYENNETE	IDEES	SOLIDARITE
COLLECTIVITES	INDEPENDANCE	STATUTS
DEBAT	JUSTICE	SYNDICAT
DEMOCRATIE	LAICITE	TENACITE
DETERMINE	LIBERTE	TOLERANCE
DIGNITE	LIEN	TOUS
DIVERSITE	LUTTE	UNION
DROIT	PARTAGE	UTILE
ECOUTE	PAIX	VALEUR
EGALITE	PEUPLE	VIE
ENSEMBLE	PRIVE	VOTER
ENTRAIDE	PROTECTION	VOUS
FAMILLE	PUBLIC	

Solutions dans le prochain numéro 😊



BULLETIN DE CONTACT OU D'ADHÉSION

J'adhère à la CGT (1)

Je souhaite recevoir les informations de la CGT (1)

Nom : Prénom :

Résidence : Service :

Tel : Adresse électronique :

Date : Signature :

(1) rayer la mention inutile A remettre à un(e) correspondant(e) de la CGT sur votre site