

LE PENSEUR 21

Bulletin n°66 – Mars 2025

Mutation 2025

Pensez à transmettre vos demandes aux élus en CAPN
elusc@cgt.fr / elusb@cgt.fr / elusa@cgt.fr
Cgt.drifip21@dgfip.finances.gouv.fr

Assemblée générale

Le 15/04/2025 salle 331 à la Boudronnée
Rapport d'activité mi-mandat CGT

CREP 2025

Pour bien préparer son entretien et son recours
[Guide entretien évaluation 2025](#)

Services publics

Ce sont des services d'intérêt
général, répondant aux
besoins de la population en
dehors des logiques
marchandes, financés
collectivement et gérés
démocratiquement.

Retraites : 64 ans c'est toujours NON !

Aujourd'hui, plus de 70 % de la population est pour l'abrogation de la réforme des retraites. Parce qu'il est en difficulté, le gouvernement s'active à diviser les organisations syndicales et a été jusqu'à inventer un déficit caché, désormais **démenti par la Cour des comptes**.

Côté patronal, un éventuel bougé symbolique sur l'âge avec retour aux 63 ans, est conditionné à la mise en place d'un système à cotisations définies avec un pilotage automatique permettant ensuite d'élever l'âge de départ à répétition, de désindexer les pensions et développer la capitalisation. **Rappelons qu'en cas de capitalisation, il n'y a pas de mécanisme de solidarité.**

Côté CGT, on parle d'abroger et de **renforcer le système de répartition**, certainement pas de capitalisation qui reviendrait à confier nos retraites à la finance pour lui permettre de spéculer.

Pour y voir plus clair, la CGT vous propose une infographie qui présente les deux systèmes de financement des retraites : capitalisation / répartition

[Infographie retraite CGT](#)

FISI : un pas de plus vers des mobilités de plus en plus arbitraires voire discriminatoires

Attention, cette fiche contient des éléments que nous considérons comme illégaux, tant du point de vue de la forme (absence d'information et de concertation des instances représentatives des personnels de la fonction publique en violation du CGFP) que du fond (éléments en lien avec des arrêts maladie ordinaire n'entraînant aucune position administrative particulière, la composition familiale, l'activité syndicale détaillée ainsi que les jours de grève).

Pour cette raison, la CGT a contacté son cabinet d'avocats.

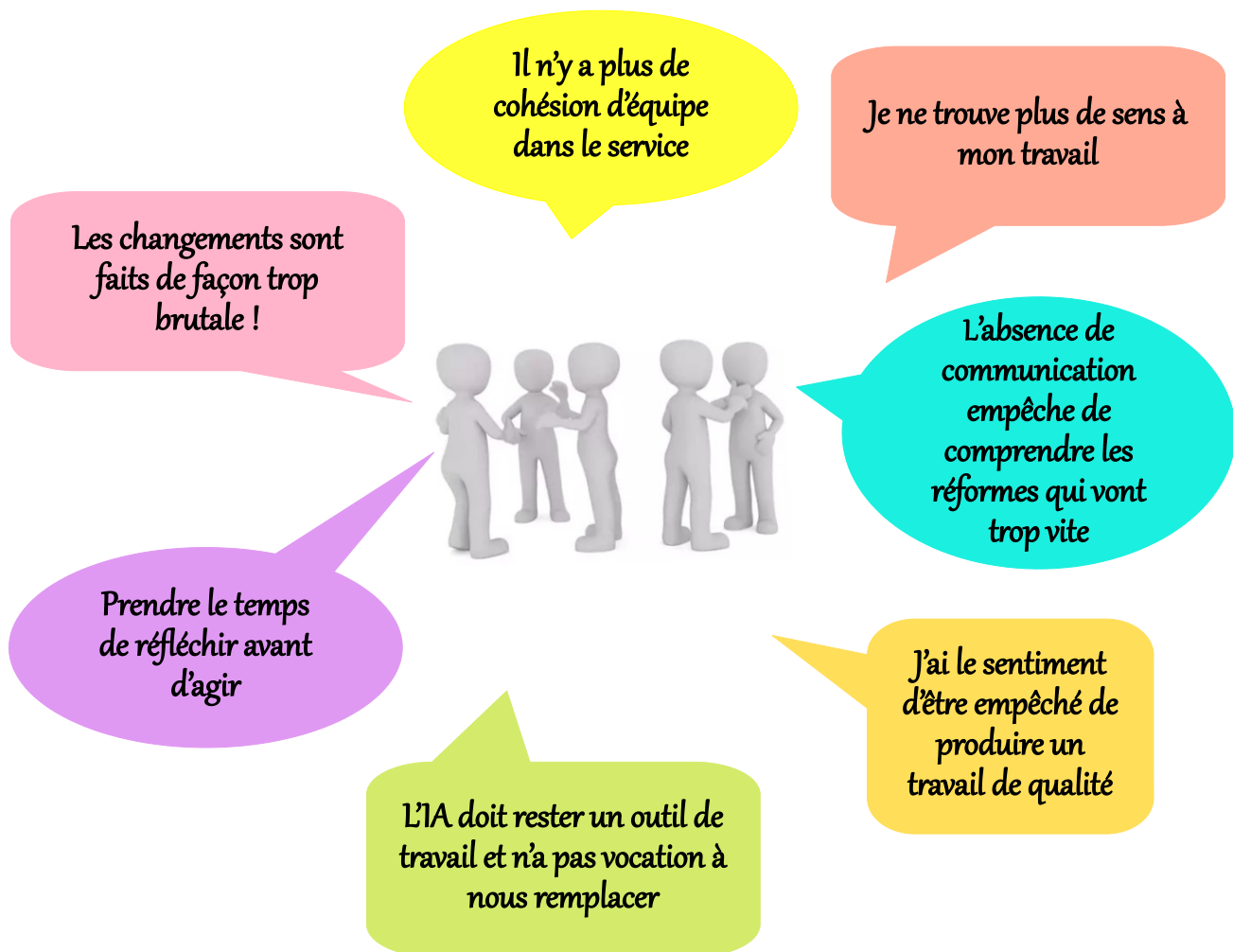
Quand les agents agissent collectivement, nous pouvons gagner !

Face aux fermetures des accueils au public, les **agents de la DRFIP des Bouches du Rhône avec la CGT**, ont obtenu de l'administration de revenir sur sa décision de fermer l'accueil généraliste de la trésorerie amendes.

L'afflux de redevables amendes a mis particulièrement l'accueil du SIP en difficultés. Face à ces problèmes, les agents se sont mobilisés : réunions pour définir les revendications, pétition unitaire sur proposition de la CGT, droits d'alerte et de retrait, désignation des représentants du service face à l'administration, assemblée générale pour étudier les premières propositions de l'administration, diffusion auprès de la presse régionale et nationale.

Le combo gagnant pour obtenir une prise de conscience de l'administration qui est revenue sur sa décision. Cette expérience démontre que les agents, quand ils le décident, peuvent agir sur leurs conditions de travail.

La parole est à vous !



Situation des emplois 2025

Plus que toute autre administration, depuis sa création en 2008, cette année nos services auront subi 32 046 suppressions d'emplois ETP (correspondant à plus de 28 % de ses effectifs). C'est 25 % du total des suppressions dans la Fonction publique d'État !

En 2025, 550 emplois seront supprimés pour la DGFIP et **la DRFIP 21 serait privée de 6 emplois**. Le détail des emplois sera évoqué au CSAL emplois de fin avril, début mai.

Le CSAR prévu le 17/03/2025 n'a pas pu se tenir suite au boycott de plusieurs organisations syndicales dont la CGT. Comme chaque année, la suppression des emplois figure à l'ordre du jour du CSAR uniquement pour information.

Dans ces conditions, comment la Directrice générale peut-elle exprimer « son regret de ne pas avoir pu échanger avec les organisations syndicales » alors que les instances ne sont que des chambres d'enregistrement sans réel dialogue social.

Le gâteau de 4h

- | | |
|---|--|
| ☐ 165g de beurre | ☐ Arôme au choix (café, vanille, ...) |
| ☐ 3 oeufs | ☐ 125g de sucre |
| ☐ 250g de farine | ☐ 1 sachet de levure |

- Faire ramollir le beurre
- Ajouter le sucre
- Mélanger
- Ajouter les œufs un à un
- Ajouter la farine d'un coup et le sachet de levure
- Ajouter si on le souhaite un arôme, des fruits confits, des fruits secs
- Faire cuire à four doux 150° puis chaud 190° pendant 50 minutes minimum
- Bon appétit !



BULLETIN DE CONTACT OU D'ADHÉSION

J'adhère à la CGT (1)

Je souhaite recevoir les informations de la CGT (1)

Nom : Prénom :

Résidence : Service :

Tel : Adresse électronique :

Date : Signature :

(1) rayer la mention inutile **A remettre à un(e) correspondant(e) de la CGT sur votre site**