

COMPTE RENDU CSAL DU 22/03/2024

Secrétaire adjoint :
Valérie GRENIER (FO)

Ordre du jour :

- 1 - Approbation du PV des CSAL des 17/10/23, 07/12/23 et 20/12/23
- 2 - Dotation Globale de Fonctionnement - compte rendu d'exécution 2023 - dont budget participatif- et prévisions 2024 -pour information
- 3- Présentation du plan départemental de transition environnementale - pour information
- 4- Bilan 2023 de l'accueil physique dans les services (SIP, SDIF et SGC) - pour information
- 5- Bilan 2023 des accueils de proximité - pour information
- 6- Plan de mobilité employeurs - pour information
- 7- Questions diverses.

1 - Approbation du PV des CSAL des 17/10/23, 07/12/23 et 20/12/23

PV approuvés à l'unanimité

2 - Dotation Globale de Fonctionnement - compte rendu d'exécution 2023 - dont budget participatif- et prévisions 2024 -pour information

En 2023, le poste du chauffage urbain diminue notablement (-22 % et -23k€) grâce aux travaux d'isolation extérieure du site Boudronnée, à la pose de thermostats dans les circulations et à la mise en place de la régulation centralisée.

Le projet de travaux sur le restaurant administratif Boudronnée espéré en 2023 puis 2024 est repoussé à 2025...

Prix agents de sécurité Boudronnée année : 68000 euros /an

G. MERTZWEILLER : « concernant les 19°C, oui, c'est vrai, c'est frais, mais c'est comme ça ; il faut s'habituer ! »

Mais il travaille pour améliorer les zones où la température est plus difficile à atteindre par moments...

Nous avons évoqué le **sujet éternel des difficultés** rencontrées par de nombreux collègues dans l'utilisation de l'**application des frais de déplacement** lors de formations ou autres actions professionnelles. Outre l'application qui est parfois d'une utilisation très compliquée, **les échanges peuvent être très tendus entre « agents et direction »** pour résoudre une problématique FDD.

Prix des salons (entre 900 et 4500 euros) pris en charge par la direction.

3- Présentation du plan départemental de transition environnementale - pour information

Dans la continuité du bilan d'émission des gaz à effet de serre (BEGES) de la DGFIP au titre de 2019 publié en mai 2023, la DGFIP s'est dotée d'un plan de transition environnementale pour la période 2023-2025.

Ce plan est organisé en 6 axes :

- gouvernance et pilotage ;
- animation et sensibilisation ;
- mobilités ;
- bâtiments ;
- achats ;
- numérique.

Il expose les objectifs de la DGFIP en matière de réduction des émissions de GES (- 22% entre 2019 et 2025, hors émissions liées aux achats sauf papier) et les moyens pour y parvenir.

4- Bilan 2023 de l'accueil physique dans les services (SIP, SDIF et SGC) - pour information

Les flux d'accueil 2023

En 2023, 78 207 usagers ont été reçus. Sur la période de février à décembre 2023 (comparaison sur 11 mois en raison de l'absence de données sur janvier 2022), 73 959 usagers se sont déplacés soit une légère augmentation de 1,3 % par rapport à la même période en 2022. Près de la moitié concerne le Cfip de la Boudronnée.

Globalement, il est constaté des flux d'accueil moindres sur les premiers mois de l'année 2023 avec - 15,6 % en février, -9,5 % en mars et -7,1 % en avril . Les

modalités d'accueil mises en place au CfiP de la Boudronnée pendant les travaux de rénovation de l'accueil peuvent en partie expliquer cette baisse.

A l'inverse, de fortes augmentations liées à la campagne GMBI sont constatées sur les mois de juin (+85,8%) et de juillet (+111%).

5- Bilan 2023 des accueils de proximité - pour information

BILAN DES ACCUEILS DE PROXIMITÉ 2023

Des permanences fiscales ont été organisées dans 27 communes du département selon un calendrier établi en concertation avec les collectivités concernées et adapté en fonction des fréquentations enregistrées en 2022 pour celles déjà en place, afin d'assurer notamment une présence renforcée durant les périodes d'échéance (campagne déclarative et campagne des avis).

LES EVOLUTIONS 2022-2023

La fréquentation 2023 enregistre une légère augmentation de 3,7% dans les accueils de proximité déjà en place en 2022. Cependant, les évolutions sont variables d'un accueil de proximité à un autre.

6- Plan de mobilité employeurs - pour information

En novembre 2023, dans le cadre de la première étape du plan de mobilité employeur, initié par la DRFIP, les agents des sites de Beaune, Dijon Banque et Dijon Boudronnée ont été appelés à participer, de façon anonyme, à une enquête destinée à réaliser un diagnostic sur leurs pratiques de mobilité et leurs souhaits éventuels d'amélioration en la matière.

La participation à cette consultation a été importante (de 55 à 70 % en fonction des sites), permettant ainsi d'avoir un diagnostic fiable, reflétant la situation du plus grand nombre. Les fiches synthétiques présentant ces résultats sont annexées A partir des éléments collectés et en lien avec la direction et plus particulièrement les 3 correspondants PDME (une dernière visio est programmée le 7 mars 2024), le cabinet ITER est chargé de l'établissement des trois plans, construits autour de 3 axes :

- réduire et optimiser les déplacements ;
- promouvoir les alternatives à la voiture individuelle ;
- informer, communiquer, sensibiliser.

Actions prochainement mises en place.

7- Questions diverses.