



COMPTE RENDU CSAL DU 17/10/2023

Secrétaire adjoint :

Mme JEANGRAND : CFDT

Le comité social d'administration local (CSAL) de la DRFiP de la Côte-d'Or s'est réuni le **mardi 17 octobre 2023**

Ordre du jour :

- 1 - Approbation du PV des CSAL du 02/03/23, 04/04/23, 12/04/23 et du 20/06/23
- 2 - Extension du périmètre de compétences du centre de contact Amendes d'Epinal - pour information
- 3- Bilan de la campagne IR 2023 - pour information
- 4- Bilan des entretiens professionnels 2023 - pour information
- 5- Point d'information sur le recrutement de contractuels - pour information
- 6 - Questions diverses

- 1 - Approbation du PV des CSAL du 02/03/23, 04/04/23, 12/04/23 et du 20/06/23

PV approuvés.

La CGT s'est abstenue concernant celui du 12/04/2023, aucun de nos représentants n'étant présent pour cause de boycott en raison du mouvement de contestation contre la réforme des retraites.

- 2 - Extension du périmètre de compétences du centre de contact Amendes d'Epinal - pour information

Présentation par le directeur du pôle fiscal : E. LEPAGE
voir doc CSAL

La CGT a rappelé que nous sommes de manière générale contre ces structures qui, bien qu'elles puissent apporter une aide ponctuelle à nos collègues, participent à la disparition des structures locales et sont bien souvent insuffisantes en termes d'effectifs et de conditions de travail (25 emplois dédiés à cette structure + 10 supplémentaires à terme avec l'élargissement du périmètre de compétence)

3- Bilan de la campagne IR 2023 - pour information

Comme toujours, notre direction se félicite des résultats mais à quel prix !!!

La masse de travail accomplie pour répondre aux différentes sollicitations des contribuables au même niveau que 2019 alors que dans le même temps les effectifs n'ont cessé de diminuer et qu'il faut y ajouter en parallèle la campagne GMBI (véritable fiasco... et qui a nécessité plusieurs reports) est admirable mais participe encore aux dégradations de nos conditions de travail et accentue la détresse et le moral de nos collègues.

4- Bilan des entretiens professionnels 2023 - pour information

Un simple constat chiffré sans analyse des recours et qui ne reflète pas la réalité du mécontentement des agents et de l'absence de perspective dans leur évolution de carrière.

5- Point d'information sur le recrutement de contractuels - pour information

La CGT rappelle son refus de ce mode de recrutement au détriment des embauches par voie de concours qui ne peut pas être une solution pour pallier au manque d'attractivité de notre administration et participe à la précarisation de nos effectifs. Mais bien entendu, nous sommes ravis d'accueillir ces collègues contractuels qui eux, ne sont en rien de cette politique dévastatrice des emplois de fonctionnaires au détriment d'emplois conditionnés et temporaires...

6 - Questions diverses

La direction n'a pu apporter de réponses concernant les dispositions indemnitaires (frais de déplacement et autorisation d'absence) dans le cadre d'invitation à tous les agents par la Direction Générale pour participer à des réunions annuelles à Paris (par exemple BERCY INNOV)