



## COMPTE RENDU CSAL DU 02/07/2026

Nous demandons qu'un point sur la gestion de la canicule soit étudié en 1<sup>er</sup>.

Secrétaire adjoint pour cette séance du 02/07/2026 :  
CFDT

Secrétaire adjoint pour la prochaine séance :

Ordre du jour :

- 1 - Approbation du PV du CSAL du 27/03/26 (après-midi)
- 2 - Tableau de bord de veille sociale pour 2025 - pour information
- 3 - Résultats départementaux de l'observatoire interne de 2026 - pour information
- 4 - Questions diverses

Suite à notre demande, un point sur la gestion de la canicule est effectué en début de séance.

La Direction a préparé un projet de note de service dont l'objet est : « La prévention des risques liés aux fortes chaleurs »

Cette note décrit le schéma organisationnel départemental à mettre en œuvre pour prévenir et limiter les conséquences de l'exposition des agents à de fortes chaleurs.

Les débats ont été intenses et chaque OS a fait part de ses inquiétudes concernant la santé des agents et des conditions de travail insupportables vécues lors du dernier épisode de canicule en ce mois de juin 2026.

La CGT a demandé que les dispositions prises en période de vigilance rouge le soient aussi en période de vigilance orange. Le Directeur a rejeté cette demande

avec dédain et il ne prend absolument pas la mesure des températures subies par les agents et de la conséquence sur la santé de ces derniers ! En résumé, on vous écoute, on n'est pas d'accord avec vous, point barre !!!

#### 1- Approbation du PV du CSAL du 27/03/26 (après-midi)

Approuvé

#### 2 - Tableau de bord de veille sociale pour 2025 - pour information

Présentation des documents par la Direction.

Pour la CGT, nous avons signalé à la Direction que les conditions de travail des agents sont déplorables et c'est ce qui ressort de ce tableau de bord de veille sociale.

De plus en plus d'agents sont en souffrance. De trop nombreux agents sont désabusés, à bout physiquement et psychologiquement. De nombreux agents en burn-out ou en arrêt de travail long ou tout simplement qui souffrent en silence.

La DG crée elle-même ces situations. Un nombre d'emplois insuffisant, une DGFIP pyramidale qui n'écoute pas ou plus ses agents. La Direction Générale est responsable d'une souffrance au travail intolérable.

#### 3 - Résultats départementaux de l'observatoire interne de 2026 - pour information

Au vu de l'heure avancée (12h), l'intersyndicale a demandé à ce que les discussions sur ces sujets soit reportées au prochain CSAL en septembre.

#### 4 - Questions diverses