



# Le Bulletin

## INFOS COTE D'OR

✉ : [cgt.021@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.021@cp.finances.gouv.fr)  
site Internet : [www.tresor.cgt.fr/21](http://www.tresor.cgt.fr/21)

Avril 2006

Numéro 89

### Dans ce numéro

- 1 CTPL du 28 février 2006.
- 2 Vos représentants CGT.
- 3 Rencontre avec les personnels le 13 décembre 2005.
- 4 CDAS du 26 janvier 2006.
- 5 Bulletin d'adhésion.

### CTPL du 28 février 2006

Le 28 février dernier, la TPG a convoqué le Comité Technique Paritaire Local (CTPL) pour examiner la répartition des emplois, l'exécution du budget 2005 et la prévision budgétaire départementale 2006, la modification d'horaires d'ouverture, de protocoles ARTT et de règlements d'horaires variables.

Seuls étaient présents les représentants des syndicats CGT et CFTC, ceux de FO étant curieusement absents. Ces chaises vides confirment logiquement l'absence totale d'action de FO dans notre département.

➤ Redéploiement des emplois suite à l'ORE 2005/2006 : La Direction a annoncé la **suppression de 2 emplois B et C en Côte d'Or** (+2 en TG et -4 en postes comptables). La CGT a condamné la répartition décidée par la Direction. En effet, la TPG a décidé de porter un coup important aux Trésoreries rurales en supprimant 1 emploi dans 7 d'entre elles dont 3 en gestion conjointe (Bligny/Pouilly, Précý/Vitteaux, Selongey/Fontaine Fse, Recey, Saulieu et Sombernon). C'est donc une **politique d'étouffement des Trésoreries rurales** qu'a choisi Mme Escard pour mieux les fermer dans quelques mois. La répartition de l'ORE pour 2006 met en évidence plusieurs contradictions de la Direction :

- la suppression d'un emploi à Recey alors que cette trésorerie bascule dans Hélios.
- La suppression d'un emploi au CHU alors que la mise en place de la facturation à l'acte va entraîner un surcroît de travail.
- La suppression d'un emploi au service des Pensions malgré la décision de numérisation des dossiers dont la direction a reconnu qu'elle ne pourra pas atteindre les objectifs demandés par la DGCP.

Bref, beaucoup d'incohérence dans les choix retenus. La CGT a voté **CONTRE** ce redéploiement.

Par ailleurs, l'avenir s'annonce encore plus inquiétant avec les **2.740 suppressions d'emplois prévues dans le Contrat Pluriannuel de Performance 2006-2008** ce qui aura pour conséquence de dégrader les conditions de travail et de rendre un service de moins bonne qualité aux usagers.

(suite au verso)

### CONTACTS

#### Vos élus CGT en CAP :

**Agents de recouvrement (AR-ARP2-ARPI) :** PETEY Marie-Claude (TG Dépôts), GONTHIER Patrice (T. CHU), CHOUMETTE Dominique (TG Recouvrement-Gestion), BAILLY Catherine (TG-Pensions), LOMBARD Sylvie (TG Suppléance), BLANCHE Michèle (T. Chenôve).

**Contrôleurs :** MONIN Pierre-Yves (TG-DI), BOURDIN Arnaud (TG-DI), CLERE Jean-Claude (TG DI), PETIT René (TG Suppléance).

**Inspecteurs :** GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française), ANGLADE Pierre (TG-DI).

#### Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG-DI), BAILLY Catherine (TG-Pensions), GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française), CLERE Jean-Claude (TG DI), GONTHIER Patrice (T. CHU), GENELOT Ludovic (T. Genlis).

**Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité (CHS-DI) :** BOURDIN Arnaud (TG-DI 03-80-59-26-14) et GONTHIER Patrice (T. CHU 03-80-29-33-50).

**Vos représentants CGT au Comité Action Sociale et Sanitaire (CDAS) :** SEIGNEZ Sylvaine (T. Chenôve 03-80-54-07-20) et PETEY Marie-Claude (TG Dépôts 03-80-59-27-18).

- Budget 2006 : après un compte-rendu de l'exécution du budget 2005, la Direction a présenté le budget 2006. Des travaux sont prévus dans les Trésoreries de Dijon Municipale, Précy sous Thil, Vitteaux, Mirebeau, Pouilly en Auxois, Venarey les Laumes, Montigny sur Aube, Seurre, Saint Jean de Losne, Genlis (coin repas), Auxonne, Beaune et Dijon OPAC-HLM. En raison de la diminution du budget 2006 par rapport à l'année précédente, la CGT a voté **CONTRE**.
- Modification du protocole ARTT et des horaires variables de la Trésorerie du CHU : la modification des horaires au public (8h30-12h15 et 13h30-16h du lundi au vendredi) et la nouvelle typologie ARTT (38h/semaine sans récupération sur plages fixes) a été votée favorablement par les deux syndicats présents.
- Modification du protocole ARTT des agents en équipe au DI : le nouveau protocole 35h/semaine (au lieu de 33h30') prévoit la mise en place de périodes blanches (pas de possibilité de prendre des jours ARTT d'août à décembre). Alors que les périodes blanches sont progressivement supprimées partout, la Direction a décidé de les réintroduire ici montrant tout le manque de confiance qu'elle accorde aux personnels. En conséquence, la CGT a refusé de voter favorablement pour l'instauration de périodes blanches et s'est donc abstenue.
- Journée de solidarité : le lundi de Pentecôte ne sera pas travaillé mais les personnels devront prendre une journée de congé. Raffarin n'est plus là mais la journée volée aux salariés existe toujours.
- Projets immobiliers sur Dijon : la TPG a sorti de son chapeau les projets immobiliers sur Dijon avec le transfert des Trésoreries de Dijon Nord et Sud à la DGI rue de la Boudronnée (un nouveau pas vers l'administration unique). Voir sur notre site Internet l'article « l'empire éclaté » à l'adresse suivante : [http://www.tresor.cgt.fr/21/article.php3?id\\_article=407](http://www.tresor.cgt.fr/21/article.php3?id_article=407)

### Rencontre avec les personnels le 13 décembre 2005

Une délégation CGT s'est rendue le 13 décembre 2005 dans trois Trésoreries de Dijon dont une, la Paierie Régionale, utilisant Hélios

#### Paierie Régionale :

Les personnels nous ont fait part des nombreux dysfonctionnements d'Hélios et du besoin de stabilisation de l'application avant de continuer le déploiement. En effet, les dysfonctionnements perpétuels sont corrigés par des maintenances qui génèrent d'autres problèmes.

#### Dijon Municipale:

Installée dans des locaux tout neufs, mais pas plus fonctionnels, car toujours coupé en deux (étages). Lors de l'entretien avec les personnels, ceux-ci nous ont fait part de leur inquiétude sur l'avenir du Trésor et des fortes menaces qui pèsent sur notre administration.

#### Dijon Banlieue :

Toujours en difficulté depuis le regroupement des deux Trésoreries, l'effectif semble insuffisant. Les personnels nous ont fait part également de leur peu d'empressement à basculer dans Hélios.

#### Paierie Départementale:

Là aussi, Hélios inquiète fortement compte tenu de l'instabilité de cette application informatique. Le reste du débat a porté sur les salaires (pas gras), les spécialisations de postes urbains, les déménagements à venir, dont on nous cache bien tout ce qui est en projet .....

**En conclusion**, on peut dire que les postes qui n'ont pas Hélios souhaiteraient, sans trop y croire, que cet outil leur serve à résoudre leurs problèmes spécifiques (base Clara-Ddpac énorme à Banlieue avec temps de sauvegardes trop longs ; application RCT dont le développement est arrêté en attendant Hélios), alors que le seul poste ayant Hélios essuie les plâtres d'une application en panne de pilote. A cet égard, un spécial Informatique (Le Bulletin n°88) est paru pour faire le point sur cette application dont le Directeur Général de la CP reconnaît qu'elle est instable tout en renvoyant la faute sur les utilisateurs qui selon lui auraient gardé de « mauvaises habitudes ».

### CDAS du 26 janvier 2006

Le Conseil Départemental de l'Action Sociale (CDAS), s'est réuni le 26 janvier dernier pour choisir un nouveau délégué départemental de l'Action Sociale en remplacement de Bernard Blanché.

Sur les 7 candidats auditionnés (issus de la Cour des Comptes, de la Chambre Régionale des Comptes, du Trésor, de la DGI, du CRICOM et des Douanes [2 candidats venant de cette dernière direction]) c'est **M. Denis ROBINET** (Douanes) qui a été choisi par 10 voix sur 17.