



# Le Bulletin

## INFOS COTE D'OR

✉ : [cgt.021@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.021@cp.finances.gouv.fr)  
site Internet : [www.tresor.cgt.fr/21](http://www.tresor.cgt.fr/21)

Janvier 2005

Numéro 76

### Dans ce numéro

- 1 Côte d'Or, terre de contrastes ....
- 2 Vos représentants CGT.
- 3 Dijon Banlieue : les dégâts de la fusion.
- 4 Manifestation Jeudi 20 janvier à Dijon.

### Côte d'Or, terre de contrastes...

Les 3 postes où une délégation CGT s'est rendue le 21 septembre 2004 sont dans des configurations très différentes.

A **Gevrey-Chambertin**, la Trésorerie est relogée depuis un an dans des locaux neufs appartenant à la mairie.

Ceux-ci sont relativement spacieux pour 5 agents et le chef de poste, même si l'espace réservé aux archives aurait pu être un peu plus vaste. La confidentialité n'a pas non plus été envisagée pour l'accueil du public et ces locaux sont malgré tout assez sonores. Les agents présents nous ont fait part de leurs inquiétudes face au maintien des missions du Trésor Public dans tous les domaines actuels d'activité.

Le poste de **Nuits-Saint-Georges**, quant à lui, mériterait certainement la palme des locaux les plus désagréables à vivre pour ses agents si elle n'avait pas été attribuée définitivement à Baigneux, pour lequel le problème a été réglé par la fermeture pure et simple par la nouvelle TPG. En tous les cas, les conditions de travail pour la dizaine d'agents du poste sont certainement les pires du département pour un poste de cette taille.

Les locaux sont exigus, les bureaux sont les uns sur les autres, car l'espace total doit être le même qu'à Gevrey (5 agents contre 10 à Nuits...), ils sont encombrés de listings car la place des archives est plus que comptée, l'accès aux toilettes oblige les agents à sortir dans le hall d'accueil au mépris des consignes de sécurité. Plus scandaleux encore, l'issue de secours est une simple échelle qui permet de se hisser à la hauteur de la fenêtre et de se laisser tomber sur le parking 2 mètres plus bas !! (à noter que lors du dernier CHS-DI, l'Inspecteur Hygiène et Sécurité a qualifié cette solution d'« imparfaite mais mieux que rien »). En cas d'incendie, les agents ont donc le choix entre des fractures et des brûlures.

Renseignements pris auprès du personnel et du chef de poste, tous les travaux nécessaires au rafraîchissement de ce poste sont gelés dans l'attente d'un hypothétique relogement, lui-même suspendu à une décision politique (la création d'une Communauté de Communes). Du côté de la Direction, on indique que le projet est en cours...

En attendant, les agents remplissent leurs missions, et avec le sourire. Même si la réforme de la notation paraît bien éloignée de leurs préoccupations. A

(suite au verso)

### CONTACTS

#### Vos élus CGT en CAP :

**Agents de recouvrement (AR-ARP2-ARPI) :** PETEY Marie-Claude (TG Dépôts), GONTHIER Patrice (T. CHU), CHOUMETTE Dominique (TG Recouvrement-Gestion), BAILLY Catherine (TG-Pensions), LOMBARD Sylvie (TG Suppléance), FERRACHAT Marie-Françoise (TG-Pensions).

**Contrôleurs :** MONIN Pierre-Yves (TG-DI), BOURDIN Arnaud (TG-DI), CLERE Jean-Claude (TG DI), PETIT René (TG Suppléance).

**Inspecteurs :** GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française), ANGLADE Pierre (TG-DI).

#### Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG-DI), BAILLY Catherine (TG-Pensions), GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française), CLERE Jean-Claude (TG DI), GONTHIER Patrice (T. CHU), GENELOT Ludovic (T. Genlis).

**Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité (CHS-DI) :** BOURDIN Arnaud (TG-DI 03-80-59-26-14) et GONTHIER Patrice (T. CHU 03-80-29-33-50).

**Vos représentants CGT au Comité Action Sociale et Sanitaire (CDAS) :** SEIGNEZ Sylvaine (T. Chenôve 03-80-54-07-20) et PETEY Marie-Claude (TG Dépôts 03-80-59-27-18).

(Suite de la 1<sup>ère</sup> page)

Nuits, quand les objectifs sont remplis, ce n'est certainement pas grâce aux moyens mis en œuvre par l'Administration. On en viendrait presque à remercier l'ORE qui a supprimé des emplois dans le poste il y a 2 ans. En attendant, les agents font de l'aide au remplissage des feuilles d'impôts des habitants du quartier un mois par an, une tâche non recensée par notre cher ORE.

A **Beaune**, dans la bonne tradition gauloise, on n'a peur que d'une chose : que le ciel tombe sur la tête des agents. Ce qui pourrait bien arriver, car une vérification de la structure du bâtiment a entraîné un renforcement du plancher du premier étage avec 2 étais de maçons. On imagine l'effet si ces dispositifs rassurants et esthétiques se situaient dans le Hall d'accueil (A bien y réfléchir, ça ne pourrait qu'accélérer les travaux). Néanmoins, le personnel ne semble pas informé des éventuels dangers qu'il pourrait courir puisque personne ne semble être en mesure de dire si des travaux sont décidés ou si une autre expertise doit être décidée. A noter que pour alléger le bâtiment, 2 bennes à ordures de 20 tonnes d'archives ont été jetées récemment par les agents du poste.

Dans ces trois postes, les agents que nous avons rencontrés nous ont fait part de leurs angoisses sur l'avenir des missions du Trésor Public, ainsi que sur les attaques incessantes du gouvernement contre le statut des fonctionnaires. Notre ministère n'est actuellement que le gadget d'un individu assoiffé de pouvoir. En attendant, **les conditions de travail sont toujours plus dégradées, nos salaires sont figés et notre pouvoir d'achat ne cesse de diminuer.**

Amen ...

### Dijon Banlieue : les dégâts de la fusion

Une délégation CGT s'est rendue le 25 novembre à la Trésorerie de Dijon Banlieue. Dix mois après la restructuration des deux Trésoreries de Banlieue Est et Ouest, nous avons pu constater les **dégâts de cette fusion** : cartons entassés dans les bureaux, personnels à l'étroit, retard dans le traitement des dépenses et recettes des collectivités locales, etc.

Les personnels nous ont confirmé que la fusion des deux postes avait considérablement dégradé le service tant pour les personnels que les usagers et les ordonnateurs.

De plus, les personnels nous ont confirmé que lors du transfert des locaux, ils ont ressenti un fort isolement et qu'ils ont reçu une aide de la TG sans mesure avec les besoins nécessaires. En outre, compte tenu du nombre important de collectivités (environ 150), les applications informatiques révèlent certaines insuffisances (lenteur des éditions de Clara se traduisant par un ralentissement des autres fonctions de l'application). Cela démontre toute l'incohérence de la création de Trésoreries dont le nombre de collectivités trop importantes ne permet pas le rendu d'un service efficace et productif.

Enfin, l'examen des résultats de l'ORE fait apparaître un sureffectif de 1,23 agents. Ceci est d'autant plus aberrant que ces chiffres correspondent à la gestion 2003, alors même que la Trésorerie de Dijon Banlieue n'existait pas encore. Une nouvelle preuve de l'incohérence de cet outil de suppression des emplois créé par M. Bassères.

D'un point de vue plus général, nous avons abordé avec les personnels le projet éditique en informatique (regroupement des éditions du Trésor dans une unique usine située en banlieue lyonnaise), la revalorisation des salaires (le pouvoir d'achat des fonctionnaires a baissé de plus de 5% depuis 2000) ainsi que la réforme de la **notation**. A ce sujet, nous avons souligné les dangers présentés par cette nouvelle réforme :

- l'entretien et les objectifs assignés, moment essentiel de la notation selon la Direction elle-même, ne pourront faire l'objet d'un recours (seule la note chiffrée et l'appréciation du TPG pourront faire l'objet de recours).
- la DGCP va attribuer un capital de mois de bonification pour l'avancement à chaque département. Pour résoudre, le problème de la gestion de ce capital mois, le TPG va donner à chaque chef de poste et de services un capital mois pour son unité qu'il devra répartir entre le personnel. Toute la pression de la notation va donc descendre au niveau des unités et créer entre les personnels un climat de concurrence et de rivalités dont on connaît tous les effets pervers pour le bon fonctionnement d'un poste ou d'un service.

**Tous en Grève le Jeudi 20 janvier**

**Tous à la manifestation unitaire**

**14h30 à Dijon - place de la Libération**