



Le Bulletin

INFOS COTE D'OR

cgt.021@cp.finances.gouv.fr

Mai 2003

Numéro 59

Dans ce numéro

- 1 Rencontre avec les personnels (suite).
- 2 Vos représentants CGT.

Rencontre avec les personnels (suite)

Lors des derniers mois, des représentants de la CGT sont allés à la rencontre des personnels de plusieurs Trésoreries.

Trésorerie du CHU : installé dans des locaux en bon état à l'intérieur desquels les agents disposent de la place nécessaire pour réaliser leur travail, il nous a été posé de nombreuses **questions sur l'avenir de nos services**, avec quels moyens et quels personnels malgré les résultats en hausse avec l'ORE. De même, certains ont montré quelques **inquiétudes à l'égard de la décentralisation Raffarin** et son application sur le terrain.

Trésorerie des HLM : les personnels nous ont fait part du **problème des rideaux** pour protéger du soleil à la bonne saison. Cette demande a été constatée par le médecin de prévention, mais à ce jour, elle n'a toujours pas abouti. L'été, les agents doivent fermer les volets (quand ils fonctionnent) et allumer la lumière artificielle pour pouvoir travailler. Cette demande a été transmise au délégué CGT en CHS.

Trésorerie Municipale Dijon : ce poste n'est toujours pas réinstallé...La transaction semble bien compliquée. Il faut traverser la cour pour aller du service recettes au service dépenses !

Le stationnement dans la cour entre les deux services crée des **nuisances** pour le personnel et la société de transport de fonds menace de ne plus venir !

Trésorerie de Gevrey-Chambertin : la réinstallation de ce poste est en cours de réalisation. Le déménagement est prévu pour cet été. Le nouveau bâtiment semble avoir été pensé avec toutes les normes d'hygiène et de sécurité, y compris l'accès aux handicapés..... Il était temps, **car les locaux actuels se dégradent de plus en plus**.

Dans les nouveaux locaux, la surface va doubler et les agents auront enfin de la place pour leur permettre d'effectuer leurs missions dans des conditions correctes.

Trésorerie de Nuits Saint Georges : l'entrée du bâtiment a une triste mine...la peinture s'écaille et la couleur passe...les bureaux sont sales et il est difficile de passer entre chaque table, notamment au service communal. Il était prévu une réinstallation de ce poste, elle ne semble pas aboutir ! Les agents travaillent dans des **conditions inacceptables et dangereuses** à certains endroits. Malgré le passage d'un inspecteur sécurité, il n'y a toujours pas d'issue de secours ! La direction semble attendre la fermeture de la recette locale des douanes (dans le même bâtiment) pour envisager une réelle réinstallation dans les mêmes locaux.

Les agents déplorent le manque d'ordinateurs, mais le manque de place génère certainement le manque de matériel !!!!!!!! De plus, la suppression de 2 emplois dans ce poste avec l'ORE laisse perplexe les agents qui se demandent comment les chiffres ont pu donner ce résultat, car le travail n'a pas diminué depuis le dernier recensement ; il aurait plutôt augmenté !

(suite au verso)

CONTACTS

Vos élus CGT en CAP :

Agents de recouvrement et Agents de recouvrement principaux : LOMBARD Sylvie (TG Suppléance), BOURDIN Arnaud (TG-DI), CHOUMETTE Dominique (TG Recouvrement-Gestion) et NADAN Roselyne (T. Montbard).

Contrôleurs : MONIN Pierre-Yves (TG-DI) et TAUUVY Christiane (T. OPD-HLM).

Inspecteurs : aucun élu.

Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG C.M.I.B. 03-80-59-26-66), GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française 03-80-75-82-31),

CLERE Jean-Claude (TG DI 03-80-59-26-09) et BOURDIN Arnaud (TG-CMIB 03-80-59-26-14).

Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité (CHS) et Comité Action Sociale et Sanitaire (CDASS) :

BOURDIN Arnaud (TG-C.M.I.B. 03-80-59-26-14) au C.HS.

SEIGNEZ Sylvaine (T. Chenôve 03-80-54-07-20) au CDASS.

Trésorerie de Beaune : en 2002, il était question de faire des travaux importants afin que les odeurs d'égouts ne remontent pas dans les bureaux. De mois en mois, les travaux sont repoussés et le personnel doit toujours supporter ces **odeurs déplaisantes** ! Faudra-t-il attendre aussi longtemps que pour la mise en application des horaires variables ??? Nous nous posons la question.....

L'an passé, nous avons aussi soulevé le **problème de la chaudière** qui est installée au troisième étage. Elle se trouve juste au-dessus d'un bureau du deuxième étage et le plafond plie chaque année un peu plus !!! L'inspecteur hygiène et sécurité serait passé et aurait prétendu qu'il n'y avait pas de risques.... Mais chaque année, lors de notre passage, nous constatons l'affaissement progressif du plafond de ce bureau !! Faudra-t-il attendre l'effondrement du plafond sur les agents ou au mieux sur le matériel, avant d'envisager une solution sans risques pour le personnel.

Le personnel s'inquiète des résultats de l'ORE, car la suppression de 4 agents dans ce poste semble créer une surcharge de travail pour ceux qui resteront. La question souvent posée par les agents est : « comment les calculs ont-ils été faits pour arriver à ce résultat, alors que la suppression de la RF et des 2 autres postes avait déjà généré des suppressions d'emplois ».

Trésorerie d'Aignay : Installés dans de nouveaux locaux loués pour un an, nous constatons qu'il est beaucoup plus agréable d'y travailler. Les locaux sont propres et clairs et la lumière du jour pénètre. Mais cette décision n'a été prise qu'après le passage de l'inspecteur hygiène et sécurité !

Il semblerait que les élus aient été contactés par la Direction en vue de trouver un compromis pour **supprimer ce poste comptable**. Le comble est que l'agent de la Trésorerie l'a appris par les usagers ! N'oublions pas qu'il est le premier concerné le jour où il devra aller travailler à Recey/Ource, alors qu'il n'a pas le permis de conduire et pas de moyen de locomotion. Habitant Aignay et étant de la région, il espère garder son poste encore longtemps, malgré les derniers chiffres de l'ORE qui suppriment son poste à Aignay et le transfère à Recey.

Trésorerie de Recey/Ource : les 2 agents sont installés sur place et se plaisent dans la région.

Depuis le hold-up, l'alarme n'a pas été remise en marche et le nouveau coffre n'est toujours pas arrivé ! La **sécurité des agents et des locaux** serait-elle le dernier souci de notre Direction ?

Le photocopieur se fait très vieux et tombe souvent en panne. Il serait nécessaire que la Direction lance une enquête sur ce matériel afin d'envisager un investissement dans ce domaine.

Trésorerie de Châtillon/Seine : les locaux auraient sérieusement besoin de peinture et de papiers neufs. Les agents voudraient que leurs bureaux soient réaménagés de façon plus agréable et que chacun puisse avoir son ordinateur sur son bureau. A l'heure actuelle, ce n'est pas possible, car il y a moins de micros que d'agents. De plus, cette année pour la première fois, la Trésorerie va avoir le rôle d'ordures ménagères pour le canton, soit 26.000 avis à recouvrer. Cette **charge supplémentaire** nécessite un agent de plus et donc un micro aussi. Vivement l'arrivée promise de la nouvelle dotation ! Les agents rencontrent aussi des problèmes avec la force électrique : si on branche la bouilloire, le compteur disjoncte !

Depuis que l'appartement du chef de poste n'est plus occupé, le chauffage a été coupé et l'alimentation en chauffage de certaines pièces de la trésorerie se fait très mal, voire pas du tout quand il fait très froid. Il serait nécessaire de prévoir un **coin cuisine chauffé** pour les agents qui mangent surplace tous les jours !

Trésorerie de Laignes : le poste vient d'être doté de nouveau matériel. Mais il aurait été nécessaire de retirer la moquette et de refaire papiers et peintures par la même occasion !

Un coin cuisine est en cours d'installation, mais la Direction ne donne pas les moyens aux agents de service de réaliser rapidement ces travaux. Faire réaliser les travaux par le personnel de service est une bonne chose encore faut-il leur donner suffisamment de disponibilité (en les dégageant de leurs obligations à la TG) pour se rendre sur les lieux et accomplir ces aménagements.

Ce poste aussi a besoin d'un autre ordinateur, car du fait de la gestion conjointe, la suppléance vient plus souvent dans le poste et il est difficile de travailler efficacement sans ordinateur.

Trésorerie de Montigny/Aube : le matériel du poste est vieux et il est nécessaire d'en prévoir le remplacement assez rapidement. Les collègues aimeraient bénéficier d'un coin cuisine avec réfrigérateur pour manger sur place à midi dans de meilleures conditions. Ce poste a aussi besoin d'un nouveau photocopieur.

Dans le bureau du chef de poste, il faudrait prévoir un rideau souple et clair, afin de pouvoir travailler l'après-midi sur l'ordinateur sans devoir fermer les volets et être dans la pénombre.

Conclusion : Après avoir discuté avec tous ces collègues, il ressort que les agents se posent tous les mêmes questions : **Quel avenir pour le trésor ? Que va-t-il se passer pour nos retraites ?**

Nous avons pu observer une nouvelle fois que **nos conditions de travail se détériorent !**

A quoi pensent nos ministres avec leurs grands projets de décentralisation !

Faut-il attendre que les pauvres soient encore plus pauvres et les riches encore plus riches, avant que les agents de nos services comprennent que le but de notre Ministre est de sous-traiter notre travail à des entreprises privées qui embaucheront nos enfants avec des contrats à durée déterminée payés au SMIC et subventionnés par l'état !!!!!

Il est peut-être enfin l'heure de réagir, car **le gouvernement Raffarin travaille à grande vitesse et l'été des grandes décisions approche...**