



# Le Bulletin

## INFOS COTE D'OR

[cgt.021@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.021@cp.finances.gouv.fr)

Décembre 2002

Numéro 54

### Dans ce numéro

- 1 CAP du 7 novembre 2002.
- 2 Vos représentants CGT.
- 3 Rencontre avec les personnels (suite).
- 4 CTPL du 2 décembre 2002.
- 5 Hygiène et Sécurité
- 6 Pétition pour le CFA

### CAP du 7 novembre 2002

Le 7 novembre 2002, le TPG a convoqué la Commission Administrative Paritaire (CAP) locale des Agents et Contrôleurs pour présenter les mutations au 1<sup>er</sup> janvier 2003 (voir ci-dessous). Par ailleurs, le **problème de la fermeture du restaurant administratif de la Trémouille** a été abordé et la direction, représentée par M. HALBIQUE, ne semble pas soutenir l'action des membres de l'Association bien que de nombreux cadres supérieurs de la TG fréquentent régulièrement ce restaurant.

#### Mouvements à l'intérieur du département au 01/01/2003 :

- Sylvie Robin en poste à Dijon Nord est affectée à la Trésorerie de Chenôve.
- Véronique Boyer en poste à la TG secrétariat du CFR-MEEF est affectée à la TG service du personnel.
- Corinne Barbe en poste à la TG liaison-recouvrement est affectée à la TG secrétariat du CFR-MEEF.

#### Arrivées dans le département au 01/01/2003 :

- Stéphane Toussaint arrive de Seine Maritime, est affecté à la T. Dijon Est.
- Françoise Merle arrive du Rhône, est affectée à la T. Dijon Nord.
- Valérie Nicoli qui arrive de Paris, est affectée à la Trésorerie de Mirebeau/Bèze.
- Emmanuel Garrot arrive de Paris, est affecté à la TG Dépense.

#### Nominations de nouveaux agents de recouvrement au 01/01/2003 :

- Alexandrine Tache est affectée à la TG liaison-recouvrement.
- Emmanuel Hebert est affecté à la TG liaison-recouvrement.
- Pascal Bretin est affecté sur Dijon, mais le poste définitif sera connu après les résultats du « recensement », afin d'ajuster au mieux les besoins en personnel sur Dijon.

#### Nomination des cadres B de la liste d'aptitude au 1/12/2002 :

- Roselyne Mendoza Trésorerie de Montbard
- Denis Defossez Trésorerie Municipale de Dijon
- Françoise Menone TG CEPL
- Patrick Lecomte TG DI

Ces 4 agents sont nommés sur le poste actuel.

Pour le mouvement de mutation, **la CGT s'est abstenue lors du vote**, car 2 agents venant de l'extérieur du département n'ont pas eu satisfaction. Il s'agit de Valérie Nicoli qui voulait exclusivement Dijon et de Emmanuel Garrot qui souhaitait Montbard, Semur ou Venarey.

### CONTACTS

#### Vos élus CGT en CAP :

*Agents de recouvrement et Agents de recouvrement principaux :* LOMBARD Sylvie (TG Suppléance), BOURDIN Arnaud (TG-DI), CHOUMETTE Dominique (TG Recouvrement-Gestion) et NADAN Roselyne (T. Montbard).

*Contrôleurs :* MONIN Pierre-Yves (TG-DI) et TAUUVY Christiane (T. OPD-HLM).

*Inspecteurs :* aucun élu.

#### Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG C.M.I.B. 03-80-59-26-66), GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française 03-80-75-82-31),

CLERE Jean-Claude (TF DI 03-80-59-26-09) et BOURDIN Arnaud (TG-CMIB 03-80-59-26-14).

#### Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité (CHS) et Comité Action Sociale et Sanitaire (CDASS) :

BOURDIN Arnaud (TG-C.M.I.B. 03-80-59-26-14) au C.H.S.

SEIGNEZ Sylvaine (T. Chenôve 03-80-54-07-20) au CDASS.

## Rencontre avec les personnels (suite)

Le 5 novembre dernier des représentants de la CGT sont allés à la rencontre des personnels des Trésoreries de Seurre, Bligny sur Ouche et Nolay.

**T. SEURRE** : les personnels nous ont précisé qu'il manquait un ordinateur (conséquence logique du gel des dotations depuis 2 ans) et qu'il y avait peu de place au bureau de la caisse. De plus, au guichet, la zone de confidentialité est absente ce qui peut être gênant dans certaines situations. En outre, il semble que les outils Outlook express et Magellan soient peu utilisés en raison d'un manque de formation et/ou d'information.

**T. BLIGNY-SUR-OUCHÉ** : installé dans des locaux rénovés (enfin !) par le SIVOM en 2002, le poste a pu bénéficier de matériel neuf. De même, une porte avec ouverture de sécurité, à la demande, a été installée. Cet exemple mériterait d'être suivi dans tous les postes comptables où les agents sont régulièrement seuls.

**T. NOLAY** : comme nous l'ont fait remarquer les personnels, le problème de la porte d'entrée trop lourde n'est toujours pas résolu. Par ailleurs, le médecin de prévention est passé dans ce poste et a promis des repose-pieds et un fauteuil pour une collègue qui souffre du dos. Cependant, le dernier Comité Hygiène et Sécurité (CHS) du 18/10/2002 n'a pas été saisi de cette demande. Aussi, nous rappelons que ce type de demande doit impérativement être mentionné sur le **registre hygiène et sécurité** et il est souhaitable de transmettre une copie du registre à un l'un des représentants du personnel siégeant au CHS.

D'une façon générale, nous avons pu constater que le **problème des impôts** rencontré en 2001 n'est toujours pas résolu et que la gestion 2002 en rencontre d'autres ! Allons-nous devoir répondre aux contribuables mécontents que nous ne sommes plus capables de résoudre leurs problèmes ? (même avec de la bonne volonté !)

La **remise en cause de la CFA et de la CPA** inquiète fortement les collègues qui pensaient pouvoir en bénéficier dans les années qui viennent. Nous invitons tous les agents à signer la pétition qui circule (voir article sur CPA)

La **volonté gouvernementale de repousser l'âge de la retraite** et de réduire son paiement à taux plein fait s'interroger nos collègues sur l'avenir !

Si dans votre Trésorerie ou votre service vous rencontrez des difficultés, n'hésitez pas à contacter un représentant de la CGT.

### CTPL du 2 décembre 2002

A l'initiative de la CGT, les organisations syndicales ont décidé de boycotter ce Comité Technique Paritaire Local (CTPL) qui a donc été annulé et **reporté au 16 décembre 2002**. En effet, face au mépris affiché par notre Direction locale à l'égard des personnels et de leurs représentants, les organisations syndicales ont refusé de siéger dans une instance où l'ordre du jour et les documents s'y rapportant n'ont été communiqués que quelques jours seulement avant la date de la réunion. Cette transmission tardive des informations aux représentants du personnel est d'autant plus choquante que l'un des points à traiter concernait les résultats de l'outil de répartition des emplois (ORE) et la mise en place d'un outil pour répartir la pénurie dans le département puisque **la DGCP ignore totalement l'existence d'une équipe de suppléance pour faire face à l'absentéisme**. Aussi, toujours à l'initiative de la CGT, les organisations syndicales se sont réunies le 4 décembre pour adopter une position commune visant à condamner les méthodes et choix de notre Direction et pour montrer que les organisations syndicales prendront toutes leurs responsabilités.

### Hygiène et Sécurité

En cette fin d'année, le service Logistique et Budget va récupérer les registres Hygiène et Sécurité des postes et de la TG. Aussi, si vous constatez des **anomalies concernant l'hygiène et la sécurité** (problème de dos, chaises et mobiliers inadaptés au poste de travail, etc.), n'hésitez pas à utiliser le registre d'hygiène et sécurité mis à votre disposition dans chaque poste (pour la TG le registre est à la disposition du personnel au service Documentation). Cependant, dans la mesure où les services de la TG ne communiquent pas les copies de ces registres aux représentants du personnel siégeant au Comité Hygiène et Sécurité (comité inter-finances composé de 7 représentants du personnel dont 1 pour la CGT Trésor et de 5 représentants de l'administration), nous vous invitons à **transmettre à vos représentants siégeant au CHS une copie du registre hygiène et sécurité**.

Pour le Trésor, en Côte d'Or, votre représentant CGT est Arnaud BOURDIN (TG 03.80.59.26.14).

### Pétition pour le CFA

Le 2 décembre au soir, la CGT avait déjà collecté **45.000 signatures**. Et ce n'est pas fini.

Nous vous engageons donc à signer et à faire signer cette pétition qui participe à la nécessaire création du rapport de forces pour **peser sur les choix du gouvernement en matière de retraite**.

La proposition de la CGT aux autres organisations syndicales d'une journée d'actions commune début 2003 représente une étape supplémentaire afin de porter plus fort les exigences des salariés en matière de garantie et de pérennité du système de retraite. (**la pétition pour le maintien du CFA peut être demandée en envoyant un mèl à [cgt.021@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.021@cp.finances.gouv.fr) ou téléphonant à J.C. Gomez au 03-80-75-82-31**).