



[cgt.tresor21@wanadoo.fr](mailto:cgt.tresor21@wanadoo.fr)

Juin-juillet 2001

Numéro 39

## Dans ce numéro

- 1 Les Enjeux de l'ARTT.
- 2 Vos représentants CGT.
- 3 Bulletin d'adhésion.

# Le Bulletin

## INFOS COTE D'OR

### LES ENJEUX DE L'ARTT

#### Erreur d'un jour, vérité du lendemain

En février, la Direction locale avait refusé la demande exprimée par la CGT d'une extension de l'ARTT à tous les postes et services du département Malgré une pétition signée par plus de la moitié des agents, cette demande était qualifiée d'irréaliste, voire impossible.

Or, le 18 juin 2001, cette même Direction convoquait les syndicats (le jour pour le lendemain) afin d'expliquer et de justifier le démarrage de l'ARTT dès le 1<sup>er</sup> septembre, « sur la base du volontariat ».

La CGT est satisfaite de ce revirement, même s'il est tardif et soumis à des contraintes difficiles.

#### Des conditions qui restent très dures pour le personnel

Si le principe est enfin acquis, les problèmes essentiels demeurent.

En effet, l'Administration s'obstine à vouloir réduire le temps de travail sans créer d'emploi, malgré l'opposition des organisations syndicales nationales.

Seule avancée, obtenue essentiellement à la suite des grèves du printemps dernier : 4 jours supplémentaires ajoutés au « paquetage » ARTT (2 jours « finances » et 2 jours « fractionnement » sont sortis du forfait annuel de 1600 heures).

C'est toujours bon à prendre, mais comment ferons-nous le même travail avec le même effectif en moins de temps ?

(suite au verso)

#### CONTACTS

##### Vos élus CGT en CAP :

*Agents de recouvrement et Agents de recouvrement principaux :* LOMBARD Sylvie (TG Suppléance), BOURDIN Arnaud (TG-DI), CHOUMETTE Dominique (TG Recouvrement-Gestion) et NADAN Roselyne (T. Montbard).

*Contrôleurs :* MONIN Pierre-Yves (TG-DI) et TAUUVY Christiane (T. OPD-HLM).

*Inspecteurs :* aucun élu.

##### Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG C.M.I.B. 03-80-59-26-66), GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française 03-80-75-82-31), LOMBARD Sylvie (TG Suppléance) et BOURDIN Arnaud (TG-DI).

##### Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité :

RIVIERE Eliane (T. Dijon Nord 03-80-28-06-40).

## **Les maîtres-mots de l'Administration :** **SIMPLIFICATIONS et EPARGNE-TEMPS**

L'argumentaire est le suivant:

1°) les tâches que vous ne pouvez pas faire, on vous les réduira. Si vous trouvez des idées pour moins en faire, vous n'en serez que mieux considéré.

2°) les jours ARTT que vous ne pourrez pas prendre, on vous les met de côté.

### **Double illusion, et double risque:**

- à force de réduire le service et nos activités, c'est le Service Public lui-même qui continuera de se dégrader, avec fermeture progressive, puis suppression de postes et de branches de service.

- le compte épargne-temps, invention "géniale" du DGCP, risque de rester pour la plupart d'entre nous une carotte toujours inaccessible, et qui se périmé en 5 ans.

## **Sur les conditions de l' ARTT, la vigilance s'impose...**

L' opération de communication-propagande menée actuellement par la Direction doit déboucher rapidement (en pleine période de congés) sur des protocoles qui devraient être examinés en CTPL le 12 juillet 2001.

A raison d'un protocole par catégorie (postes ruraux, postes urbains et services TG), l'organisation s'annonce délicate si l'on veut concilier maintien du service et réduction du temps de travail sur fond d'effectifs constants.

La CGT s'efforcera de défendre à la fois l'intérêt des personnels et le maintien du Service Public.

Ce ne sera pas facile, et nous comptons sur votre aide pour y parvenir. **N' hésitez pas à contacter vos représentants syndicaux à ce sujet!**

### **BULLETIN D'ADHESION**

(à retourner à l'un des représentants CGT de Côte d'Or)

**NOM et PRENOM :** .....

**AFFECTATION :** .....

**GRADE :** ..... **ECHELON :** .....