



# Le Bulletin

## INFOS COTE D'OR

Janvier 2000

Numéro 20

### Dans ce numéro

- 1 Rencontre avec le personnel des deux paieries.
- 2 Vos représentants CGT.
- 3 Rencontre avec le personnel de la TG (suite).
- 4 Révision de notes des Inspecteurs.

### RENCONTRE AVEC LE PERSONNEL DES PAIERIES

Le 9 décembre 1999, une délégation CGT a rencontré les personnels des deux paieries du département.

**PAIERIE REGIONALE** : Installée dans les locaux du Conseil Régional, la Paierie Régionale nous a paru bien à l'étroit. Cette impression nous a été confirmée par l'ensemble du personnel qui regrette l'**exiguïté des locaux** occupés depuis maintenant plus de 2 ans. L'**absence de salle pour fumeur(s)** a été évoquée. Le non-respect de cette obligation devrait être mentionné sur le registre hygiène et sécurité afin qu'une solution soit trouvée avec la Région qui occupe le reste des locaux et où d'ailleurs, il n'y a pas de salle réservée aux fumeurs. Les personnels de la Paierie nous ont également fait part de leur inquiétude face à l'avenir du réseau.

**PAIERIE DEPARTEMENTALE** : Logée dans l'hôtel du Département, la Paierie Départementale souffre d'un **sous-effectif** important (notamment en 1999). Une partie de ce manque de personnel devrait partiellement se résorber en 2000 puisque le déficit ne sera plus que de 1,20 agent. Les agents avec qui nous avons débattu ont exprimé ici aussi de grandes inquiétudes faces aux réformes mises en œuvre par la DGCP.

- **Dans les deux Paieries**, nous avons longuement débattu avec les personnes présentes autour des **projets de restructuration** et des **réformes** qui sont engagées dans notre administration en soulignant que nous ne devons pas nous résigner : ces réformes et ces projets doivent être combattus afin de préserver nos droits et de maintenir un service public de qualité. La **réduction du temps de travail** et le problème des **retraites** ont également été commentés par une critique des différents rapports publiés par le Gouvernement en 1999. Sur tous ces sujets (projets de restructuration, réformes du réseau, réduction du temps de travail, retraites) il est indispensable de créer, par la **mobilisation de chacun d'entre nous**, un **rapport de force** important afin d'imposer nos choix : les décisions devront se prendre avec l'accord des agents et non pas contre les agents.

### CONTACTS

#### Vos élus CGT en CAP :

*Agents de recouvrement* : PETEY Marie-Claude (TG Epargne-gestion) et PY olivier (T. HLM).

*Agents de recouvrement principal* : LOMBARD Sylvie (TG Suppléance) et SEIGNEZ Sylvaine (T. Chenôve).

*Contrôleurs* : BREGAND Jacqueline (T. Vitteaux) et ROMERU Claudette (T. Chenôve).

*Inspecteurs* : ANGLADE Pierre (TG C.M.I.B.) et GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française).

#### Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG C.M.I.B. 03-80-59-26-66).

GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française 03-80-75-82-31).

#### Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité :

RIVIERE Eliane (T. Dijon Nord 03-80-73-16-47).

## RENCONTRE AVEC LE PERSONNEL DES SERVICES DE LA T.G.

Le 18 novembre 1999, une délégation CGT s'est rendue à la Trésorerie Générale pour rencontrer les personnels de plusieurs services.

**CDC** : Installés dans une unique salle, les personnels du service se plaignent **des mauvaises conditions de travail** (manque de place) et de **l'insuffisance des moyens en agents** (pas d'augmentation des effectifs malgré l'accroissement des charges lié à la suppression de la RF de Beaune) **et en matériels** (5 écrans informatiques pour 7 personnes). Avec la filialisation croissante des activités de la CDC, les personnes du service sont inquiètes pour l'avenir. Un débat s'est ensuite engagé sur l'ensemble des réformes en chantier au Ministère des Finances.

**DIFFERENTS SERVICES DU 2<sup>ème</sup> ETAGE DE LA TG** : Réunis dans la salle de réunion de la TG les personnels des services du personnel, de logistique et budget, des services sociaux, etc. ont engagé un débat sur le rôle des syndicats et du fonctionnaire citoyen. Pour certaines personnes, les organisations syndicales doivent se cantonner dans un rôle de défense de l'individu et n'ont pas à intervenir contre les réformes engagées. Pour la CGT, il est au contraire impératif de s'opposer aux réformes quand elles ont pour but de liquider le service public et de supprimer le service offert à l'usager. Le fonctionnaire dans son comportement revendicatif a aussi un **rôle de citoyen**.

**DEEF** : Installés dans l'annexe de la rue de Suzon, les personnels du DEEF ont débattu longuement avec nous sur **l'avenir du Trésor Public face aux nombreuses réformes dont la mission 2003**. De même, de nombreuses interrogations ont été avancées au sujet de la mise en place de la **réduction du temps de travail**.

⇒ Pour la CGT, les réformes actuelles, fondées sur la liquidation du service public, ne sont pas une fatalité. Chacun doit les combattre pour préserver ses droits et maintenir un véritable service public. Seule une **forte mobilisation de tous les agents permettra de créer un rapport de force** important pour imposer un **service public de qualité et une réduction du temps de travail créatrice d'emplois**.

## REVISION DE NOTES DES INSPECTEURS

Les deux Inspecteurs qui avaient fait un recours pour leur notation établie en 1999 ont obtenu **satisfaction**. Lors de la **CAP locale**, le TPG avait donné satisfaction à l'un d'entre eux. Pour le second, c'est la **CAP nationale** qui a désavoué la Direction locale en attribuant une note conforme à la demande de l'Inspecteur.

Aussi, dès que votre note ne vous paraît pas conforme il est de votre intérêt de faire un recours. L'expérience de 1999 montre que rien n'est jamais définitif.

***Tous les membres du bureau de la CGT Trésor Côte d'Or  
vous présentent leurs meilleurs vœux pour l'année 2000***

### BULLETIN D'ADHESION

(à retourner à l'un des représentants CGT de Côte d'Or)

NOM et PRENOM : .....

AFFECTATION : .....

GRADE : ..... ECHELON : .....