



Le Bulletin INFOS COTE D'OR

Juillet 2010- Numéro 125

✉ : cgt.021@dgfip.finances.gouv.fr

site Internet : www.tresor.cgt.fr/21

CAPL du 29 juin relative au mouvement
de mutation des cadres B et C du 1^{er} septembre 2010 pour la filière Gestion Publique

6 agents arrivent dans le département ,affectation au 01/09/2011 :

Paradiuk Virginie	ENT C -----→ Venarey Les Laumes (affectation au 01/08/2011)
Voidey Céline	ENT C -----→ Liaison Traitement (affectation au 01/08/2011)
Furic Catherine	Détachement ONF -----→ Montbard
Rozic Laurence	Jura -----→ Auxonne
Vignal Bérangère	ENT C -----→ Auxonne (affectation au 01/08/2011)
Debabeth Daniel	Rhône -----→ Pouilly en Auxois

13 mouvements internes au département, affectation au 01/09/2011 :

Martinotti Catherine	TP OPH -----→ CSP CHORUS (affectation au 01/01/2011)
Truchot Jacques	TP OPH -----→ CSP CHORUS (affectation au 01/01/2011)
Bollotte Aleth	TP OPH -----→ Chenôve (affectation au 01/01/2011)
Bollon Grinstein Dominique	Paierie Départementale -----→ SFACT
Etievant Marie-Claude	Dépenses -----→ SFACT
Frere Dominique	Dépenses -----→ CSP CHORUS
Vauclin Valérie	DSPL -----→ CSP CHORUS (affectation au 01/11/2010)
Dulout Pierre-Marie	DSPL -----→ SFACT
Mazue Bernadette	Recouvrement Produits Divers ---→ DSPL (affectation au 01/11/2010)
Burle Sylviane	Recouvrement Produits Divers ----→ Dijon Banlieue et Amendes
Avondo Stéphanie	Dijon Banlieue et Amendes -----→ CSP CHORUS
Debaue Paulette	Dijon Banlieue et Amendes -----→ SFACT
Ntouatolo Léon	Dijon Municipale -----→ Pensions ou Dijon-Sud

5 agents quittent le département :

Simon Valérie	Pouilly-en –Auxois -----→ Doubs
Jeanne Boyer	DI - SAU -----→ Vaucluse
Judith SERY	Liaisons traitement -----→ Essonne
Gaëlle JACOB	en disponibilité -----→ Finistère
Hassina MANA	Chenôve -----→ Admise au concours de contrôleur des Impôts

Nous constatons une généralisation des carences d'effectifs sur le département. Cette situation risque de s'aggraver dans les mois à venir avec une augmentation du nombre de demandes de départ à la retraite en 2010 (suite au projet de réforme du gouvernement).

La création des nouveaux services CSP-Chorus et SFACT « siphonne » les emplois des autres services. La direction ne peut donc que « déshabiller Paul pour habiller Pierre » ! La CGT l'avait d'ailleurs signalé lors du CTPD de création de ce service et s'était abstenue lors du vote. Les réponses apportées se résument à d'hypothétiques arrivées de nouveaux agents sortant de l'école en novembre et l'idée que les retraitables repousseront leur date de départ. Une grande partie des postes ou services est maintenant à « moins un ou moins deux agents » par rapport à des effectifs théoriques qui ne reflètent déjà pas la situation réelle vécue par les agents. Ces carences seront comblées par l'équipe de renfort qui elle-même est en **déficit de 7 emplois ! ! ! !**

La direction semble rejoindre la position de la CGT et pour la première fois se déclare inquiète de la situation des effectifs dans le département.

La formation Chorus sera une formation très lourde, **assurée par un cabinet privé (! ! ! !)**, et il sera demandé aux agents et chefs de poste concernés de respecter absolument le calendrier défini sans possibilité de report de dates.

Néanmoins une « **formation balai** » (belle expression !) sera effectuée pour les agents qui auront manqué un ou plusieurs stages en fin 2011.

Echos en vrac

- La Paierie Départementale a déménagé dans le quartier de l'auditorium. Vous le saviez déjà ? Vous avez de la chance ... Vous ne le saviez pas ? ? Normal, la plupart des postes de Dijon l'ont appris après coup !
- Des travaux de mise aux normes du bâtiment de la Place de la Banque à Dijon devraient commencer en janvier 2011.
- Dès décembre 2010, et pour la durée des travaux (6 à 8 mois pour la première tranche), le service Liaisons-Rémunérations déménagera vers le Mathis, bâtiment le plus coûteux de la DGFIP, dont le premier étage sert désormais de « zone tampon ».
- D'autres services pourraient également « bouger » pendant cette période, toujours en raison des travaux à l'ex-TG.
- La première phase du plan social du Centre Régional des Pensions vient de débiter. Les agents sont reçus à tour de rôle pour des entretiens individuels leur permettant d'exprimer leurs souhaits en matière de futur emploi (on peut toujours rêver et penser qu'on ne finira pas par les envoyer d'office boucher les trous dus à Chorus...).
- A la fin de l'année, la Trésorerie des HLM va perdre la gestion d'Orvitis, l'ex-office départemental. Avec ce départ, ce sont encore des agents qui vont devoir se recaser (entre 6 et 8, officieusement).
- Les Services sociaux et les médecins de prévention, suite à la vente du bâtiment rue du Château, devront être relogés dans un lieu qui reste à définir à l'heure actuelle.
- La Formation Professionnelle se situera à la Boudronnée, en fin d'année, après la réfection du 2^{ème} étage

Après toutes ces bonnes nouvelles, bonnes vacances à ceux qui vont en prendre, bon courage à ceux qui restent, et rendez-vous le 7 septembre dans la rue, contre la réforme des retraites de messieurs Sarkozy, Fillon et Woerth et derrière cette banderole :

