



✉ : [cgt.021@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.021@cp.finances.gouv.fr)  
site Internet : [www.tresor.cgt.fr/21](http://www.tresor.cgt.fr/21)

# Le Bulletin

## INFOS COTE D'OR

Juillet-Août 2007

Numéro 103

### Dans ce numéro

- 1 CTPL du 12 juin 2007.
- 2 Vos représentants CGT.
- 3 CAP du 19 avril 2007
- 4 CAP du 28 juin 2007.
- 5 Bulletin d'adhésion.

### CTPL du 12 juin 2007

A l'occasion de ce comité technique paritaire local (CTPL), les représentants du Personnel ont donné leur avis sur deux questions, et ont reçu plusieurs informations. Les représentants de la CGT ont également soulevé un certain nombre de questions.

#### 1°) AVIS DU CTPL

##### - Horaires variables à la T. Chenôve

Il s'agit du poste du département qui était encore exclu du système.

Le projet de règlement, qui est conforme aux souhaits du personnel du poste, a reçu un avis favorable unanime du CTPL. [plages fixes : 9h/11h30 et 14h/15h30 ; plages variables : 7h30/9h, 11h30/14h et 15h30/18h]

##### - Jours d'ouverture des T. Laignes et T. Saint Seine l'Abbaye

La Direction locale a décidé de réduire fortement les jours d'ouverture des ces 2 trésoreries : le mardi et le jeudi pour la T. Laignes (9h/12h et 13h30/16h) ; le lundi, le mardi et le jeudi pour la T. Saint Seine l'Abbaye (9h/12h et 13h30/16h). Après une suspension de séance à la demande de la CGT, les représentants du personnel ont voté CONTRE ce recul du service public en milieu rural en rappelant que si les chefs de poste ont demandé ces réductions d'ouverture c'est à la suite de suppressions d'effectifs faites précédemment par la Direction qui ont rendu plus difficile la gestion de ces postes.

#### 2°) INFORMATIONS RECUES

##### - Présentation de différents rapports :

le rapport d'activité 2006 des services du Trésor en Côte d'Or, le bilan de la formation professionnelle 2006 et la programmation pour 2007, la présentation du plan stratégique départemental 2007-2008.

En ce qui concerne la formation d'adaptation à l'emploi pour les personnes passant de TG à une Trésorerie ou l'inverse, la CGT a demandé qu'un module de formation soit créé. S'agissant des frais de services, la Direction s'est engagée à faire le point sur les dépenses des postes comptables dont beaucoup connaissent des problèmes en raison du coût des achats de papiers et de consommables informatiques (toner pour imprimantes).

##### - Travaux immobiliers au « MATHIS »

La Direction a présenté le rapport de la DRIRE du 18 avril 2007 qu'elle a diffusé par ailleurs à l'ensemble des agents. Elle a également précisé qu'une formation technique à l'outil téléphonique sera faite lors de l'entrée au Mathis.

(suite au verso)

### CONTACTS

#### Vos élus CGT en CAP :

**Agents de recouvrement (AR-ARP2-ARPI) :** PETEY Marie-Claude (TG Dépôts), GONTHIER Patrice (T. CHU), CHOUMETTE Dominique (TG Recouvrement-Gestion), BAILLY Catherine (TG-Pensions), LOMBARD Sylvie (TG Suppléance), BLANCHE Michèle (T. Chenôve).

**Contrôleurs :** MONIN Pierre-Yves (TG-DI), BOURDIN Arnaud (TG-DI), CLERE Jean-Claude (TG DI), PETIT René (TG Suppléance).  
**Inspecteurs :** GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française), ANGLADE Pierre (TG-DI).

#### Vos représentants CGT en CTPL :

ANGLADE Pierre (TG-DI), BAILLY Catherine (TG-Pensions), GOMEZ Jean-Claude (T. Fontaine Française), CLERE Jean-Claude (TG DI), GONTHIER Patrice (T. CHU), GENELOT Ludovic (T. CHU).

**Vos représentants CGT au Comité Hygiène et Sécurité (CHS-DI) :** BOURDIN Arnaud (TG-DI 03-80-59-26-14) et GONTHIER Patrice (T. CHU 03-80-29-51-68).

**Vos représentants CGT au Comité Action Sociale et Sanitaire (CDAS) :** SEIGNEZ Sylvaine (T. Chenôve 03-80-54-07-20) et PETEY Marie-Claude (TG Dépôts 03-80-59-27-18).

### 3°) QUESTIONS DE LA CGT

#### - Accueil commun à la T. Beaune

Avec la mise en place de l'accueil commun à Beaune, trois personnes volontaires de la suppléance seront formées afin de renforcer ponctuellement et à tour de rôle la Trésorerie pour cette mission.

#### - Rappel au règlement au sujet du processus de notation

La CGT est intervenue pour rappeler la réglementation devant s'appliquer dans le processus de notation. En effet, dans au moins une Trésorerie (Dijon Sud), pour certains cadres A ainsi que pour les membres de l'équipe de renfort, l'entretien s'est déroulé en présence d'un tiers contrairement aux prescriptions de l'instruction du 23 juin 2006. Celle-ci prévoit en effet que « l'évaluateur-notateur du 1<sup>er</sup> degré est le supérieur hiérarchique direct du fonctionnaire » et que l'entretien « se déroule sans présence de tiers ». La CGT demande donc qu'à l'avenir la réglementation soit rigoureusement respectée.

#### - Calendrier pour le déménagement des T. Dijon Sud et Nord à l'Hôtel des Impôts de la Boudronnée

La TPG a répondu à la CGT qu'actuellement, il n'y avait aucun calendrier d'établi, « rien n'étant défini à ce jour ».

#### - Détournement à la T. Dijon Sud et information des personnels :

La CGT a demandé que les personnels de la T. Dijon Sud bénéficient de davantage d'informations sur le dossier de détournement comme cela a été le cas pour les personnels du service des Pensions lors du détournement qui a touché ce service. Mme Escard s'est engagée à fournir cette information aux personnels de la T. Dijon Sud.

### CAP du 19 avril 2007

Pour changer, une énième CAP d'avancement, un thème cher au cœur des agents, mais aussi une bien triste mascarade sur fond de notation inique et de suppressions d'emplois. Cette réunion s'est déroulée en effectifs réduits (en pleine période de vacances scolaires), en quasi-catimini.

Les critères retenus par l'administration sont : un rapport très favorable, des notes supérieures à la note de référence, être au grade de ARP1, être âgé de 48 à 58 ans.

Parmi les 52 postulants, 8 contrôleurs ont été désignés par la Direction pour une possible inscription au tableau d'avancement de contrôleur principal pour un quota qui devrait varier entre 6 et 7 places. Il s'agit de :

1. Jacqueline Brégand (T. Vitteaux)
2. Sylviane Murgey (T. Dijon CHU)
3. Patrice Chateau (TG ERD)
4. Claude Boutier (TG CDC)
5. Lydie Rouillet (T. Dijon-Sud)
6. Paulette Debauve (TG Pensions)
7. Annick Ligeron (T. Saulieu)
8. Françoise Merle (T. Chenôve)

Lors du vote, la CGT s'est abstenue en application de sa position habituelle concernant ces CAP d'avancement. En effet, la CGT estime que son rôle n'est pas de juger les agents et que la promotion devrait se faire par l'organisation d'exams professionnels.

### CAP du 28 juin 2007

Lors de cette Commission Administrative Paritaire Locale (CAPL) consacrée au mouvement de mutations du 1<sup>er</sup> septembre 2007, Mme Pernot, en l'absence de Mme Escard a proposé 9 mutations (dont 7 internes au département).

#### Arrivent en Côte d'Or

- Jérôme RUSAK (dép. 92) est affecté à la RP de Montbard
- Séverine HUGUET (dép. 75) est affectée à la TP de Dijon OPAC et OPDHLM

#### Changent d'affection

- Valérie BONNAMOUR (T. Montbard) est affectée à la trésorerie de Nolay
- Chantal LAURENT (T. Seurre) est affectée à la trésorerie de Beaune
- Josette VERPEAUX (TG-Comptabilité) est affectée à la trésorerie de Seurre
- Isabelle GOMEZ (T. Dijon-Opac et OPDHLM) est affectée à la trésorerie d'Is sur Tille
- Michèle ESTRELLA (T. Dijon-Nord) est affectée à la TG Service Comptabilité
- Dominique LAROCHE (TG Liaison recouvrement) est affectée à la trésorerie de Dijon Nord
- Stéphanie AVONDO (T. Pontailler sur Saône) est affectée à la trésorerie de Dijon Banlieue
- Isabelle DOLCI (T. Dijon-Opac et OPDHLM) est affectée à la TG Service des Pensions

La CGT a déploré le non remplacement de l'agent de la trésorerie de PONTAILLER SUR SAONE, poste sous Hélios, qui se retrouve donc en sous-effectif. La Direction s'est engagée à combler ce déficit par l'équipe de renfort.

En ce qui concerne le mouvement de personnel, la CGT a voté favorablement.

La Direction s'est déclarée satisfaite de la réinstallation de la trésorerie de Beaune dans le bâtiment de l'Hôtel des Impôts. En ce qui concerne le projet de l'Hôtel des Finances de Dijon, la Direction a précisé qu'un projet était en cours et faisait la navette entre la DGI et la DGCP.

### BULLETIN D'ADHESION

(à retourner à l'un des représentants CGT de Côte d'Or)

**NOM et PRENOM :** .....

**AFFECTATION :** .....

**GRADE :** ..... **ECHELON :** .....