

**COMPTE RENDU VISITES DE  
POSTES DU 21/01/2014  
TRESORERIE DE NOLAY  
TRESORERIE , SIP, SIE DE  
BEAUNE**

## **TRESORERIE DE NOLAY**

Cette trésorerie est située dans les locaux de la communauté de communes ; elle est composée de 5 personnes dont le chef de poste ; elle gère quelques régies dont une importante, plus toutes les autres fonctions de gestion d'une trésorerie.

L'équipe assure toutes ses missions mais à flux tendu au niveau du personnel et nécessite l'intervention de l'équipe de renfort six mois de l'année.

Les conditions d'hébergement du poste sont satisfaisantes ; juste un bémol : une chaudière vieillissante au fioul sans jauge.

Le nombre de personnes reçues à l'accueil est variable et cyclique en fonction de l'impôt.

Les collègues de Nolay et de Beaune ont été en partie convoqués à un stage sur Dijon (soit environ une quinzaine de personnes). Ils se demandent pourquoi ce stage n'a pas eu lieu à BEAUNE ; cela aurait eu pour conséquence qu'il y ait moins de frais de déplacement à rembourser donc quelques économies réalisées !!!!

Suite au redécoupage du maillage territorial (réforme des cantons) en cours, se pose le problème du devenir des trésoreries de proximité : fusion de trésorerie, nouvelles missions etc....

## **TRESORERIE DE BEAUNE**

elle est composée de 14 personnes dont le chef de poste et son adjointe;

Elle se situe dans un bâtiment datant des années 60 ; les collègues sont dans l'ensemble satisfaits de leur bureau mais ils précisent tous souffrir soit du froid soit de la chaleur car il y a un gros problème d'isolation.

Apparemment des travaux de réfection de façades doivent avoir lieu ; qu'en est-il exactement ?

Les collègues , tout comme ceux de Nolay, regrettent d'aller à Dijon suivre le stage de déontologie,

alors qu'ils étaient suffisamment nombreux pour que ce stage soit organisé sur Beaune.

Que vas devenir cette trésorerie suite à la réforme des cantons (ayant pour conséquence un remaillage territorial) ?

Ce poste est un poste SPL qui gère 120 budgets, 31 communes dont Beaune et l'hôpital de Beaune

4 collègues sont éligibles à la retraite en 2014/2015.....Seront elles remplacées ( d'autant plus que cette trésorerie aura à gérer en plus le budget de l'hôpital d' Arnay au 01/01/2015 et plus tard celui de l'hôpital Seurre) ?

La situation de cette trésorerie est préoccupante dans les années à venir tant par la charge de travail que par des soucis de personnel ; il faudra garder un œil sur elle pour l'accompagner au mieux des réformes....

## **SIP DE BEAUNE**

Il est composé de deux secteurs d'assiette et comprend 28 agents dont le chef de service.

Les agents sont inquiets de leur devenir;ils aimeraient que la direction s'exprime sur les échéances à venir , sur les visions futures de ces services ;

Ils ont du retard dans quasi toutes les tâches (contentieux, cadastre, contrôle etc....) ; ils se plaignent d'un gros manque de personnel ; Mais la direction ne les écoute pas ; elle se nargue de leur dire que leur problème majeur c'est l'organisation ; ils sont soi disant mal organisés.....

DE QUI SE MOQUE – ON ?

Côté cadre de vie, les collègues se plaignent de l'isolation du bâtiment (entraînant des chocs thermiques), de la vétusté des volets roulants (certains sont bloqués depuis 1 an), du manque d'entretien du bâtiment , du circuit téléphonique (mauvais fonctionnement ), matériel endommagé ( notamment un fauteuil).

Sans parler de l'accès handicapé ; ceux ci sont obligés de faire le tour du bâtiment pour pouvoir accéder aux bureau de l'accueil en suivant un fléchage pas facile à repérer .

A l'accueil, c'est pas facile tous les jours quand on sait que différentes administrations sont installées dans ce bâtiment depuis peu (Education nationale et douaniers) et n'ont pas les mêmes horaires d'ouverture au public ( les douanes sont ouverts de 9h à 11h30 alors que le SIP est ouvert de 8h30 à 12h00. L'agent de l'accueil ( qui dépend de notre administration) doit déjà demandé aux usagers quel interlocuteur ils désirent rencontrer, puis soit les diriger dans les box concernés (box sie, box sip, box douanes, box éducation nationale...), , soit donner quelques réels renseignements de base ....

ET BONJOUR LA SECURITE, car quand il y a foule dans le hall, les usagers montent directement dans les étages sans passer par la case départ .... et se retrouvent au milieu des armoires remplies de dossiers normalement confidentiels.

Voilà le SIP de Beaune c'est pas facile à vivre !!

## **SIE DE BEAUNE**

Ce service est composé de 16 agents et 1 chef de poste.

Les tâches des procédures collectives ( redressements judiciaires essentiellement) vont être transférées sur DIJON au PRS ( pôle de recouvrement spécialisé)

A cela se pose le problème du transfert des emplois ; cette mission représente environ 0,5 emploi.

Ce 0,5 va -t-il resté au SIE, rejoindre le PRS ; que va décider la direction : transférer une personne soit un emploi ?

Le poste va -t- il resté vacant ?

Cela va créer beaucoup de problèmes au niveau GESPRO , beaucoup de retard , car de moins en moins d'agent travaillent sur les bases.

Côté mobilier, les sols sont à remplacer (moquette s sales) ; et le ménage est aléatoire !!

De plus, les agents se plaignent du problème de remplacement au standard surtout depuis que les douanes et l'éducation nationale sont installées dans les locaux.

### **CONCLUSION :**

**On constate que les agents ont de plus en plus de difficultés à réaliser leurs travaux sur tous les sites ; en effet, ils sont tous à flux tendu au niveau du personnel ; d'où des retards de plus en plus importants, des tensions de plus en plus importantes.**

